

巨思文化股份有限公司 函

機關地址：台北市敦化南路二段32號3樓
聯絡方式：吳孟純 02-2707-0657 分機347

受文者：管理相關公協會及各大同業公會

發文日期：中華民國101年7月22日

發文字號：一百巨字第072608號

速別：速件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：一、評選簡章

二、評審團名單

主旨：敬邀 貴單位推薦傑出經理人參加

《經理人月刊》2012年「100MVP經理人」評選

說明：

1. 《經理人月刊》創刊於2004年12月，是台灣發行人量最大的管理雜誌。創刊六年來，持續以全球化的視野，介紹國外先進管理新觀念，報導國內模範企業案例，深受讀者喜愛與支持。《經理人月刊》經營團隊陣容堅強，創辦人為《商業周刊》創辦人、城邦出版集團執行長何飛鵬、社長為《數位時代》創辦人陳素蘭、總編輯長為前電腦家庭集團總經理林文玲。
2. 2011年12月，《經理人月刊》四度舉辦「100MVP經理人」評選，從政府機關及國內外企業代表中，選出一百位表現傑出經理人，廣受各界好評。中華民國副總統蕭萬長、經理人月刊發行人何飛鵬、元智大學講座教授許士軍等各界賢達，皆親臨頒獎。
3. 2012年第五屆「100MVP經理人」，主題回歸經理人的四大核心價值「誠信」「專業」「創新」「當責」，特邀產、官、學界賢達擔任評審及頒獎嘉賓，以召公信。
4. 推薦截止時間：民國101年8月20日
5. 報導出刊時間：民國101年12月1日
6. 頒獎時間：民國101年12月擇日舉行
7. 聯絡人：《經理人月刊》主編 陳芳毓

TEL：(02) 27070657 轉 212 Email：siren@managertoday.com.tw

《經理人月刊》行銷企劃部專員 吳孟純

TEL：(02) 27070657 轉 347 Email：jw@managertoday.com.tw

誠信·專業·創新·當責

經理人月刊第五屆「100 MVP 經理人」徵選

一、活動主旨

歐債懸而未決，歐美市場何時恢復動能？中國成長趨緩，誰是下個成長引擎？歷經近年的多場巨變，經理人的角色該如何調整？

今年，我們將回歸經理人的四大核心價值「誠信」「專業」「創新」「當責」，期許經理人堅持信念，深耕核心能力，成為震盪局勢中、不變的贏家。

2008年，《經理人月刊》首度舉辦「100MVP 經理人」活動，彰顯專業經理人的價值及貢獻。12月號《經理人月刊》將完整報導得獎者的優異表現，並舉辦頒獎典禮及榮耀分享會，邀請所有「100 MVP 經理人」入選者親臨現場領獎並分享交流。

二、主辦單位

主辦單位：《經理人月刊》

三、候選資格

候選者須同時具備以下條件：

1. 年滿20歲以上，服務於依法註冊之公民營企業（含外商）、中央及政府機關、學術機構或工商團體成員。同一公司任職2年以上，並於同一職位任職1年以上。
2. 於2011年至2012年間，於任職公司產出具體傑出營運或管理成果。

四、參選方式

1. 《經理人月刊》將邀請台灣各大企業及各大學EMBA推薦候選人。
2. 公民營企業（含外商）、中央及地方政府機關、學術機構或工商團體可推薦人選。
3. 《經理人月刊》也將從以上機構組織中，舉薦優秀經理人。
4. 經理人自行報名
5. 注意事項：
 - 近3年（2009年~2011年）曾入選《經理人》月刊MVP經理人者不得報名。
 - 候選人過去不得有任何違反法律之判刑紀錄；如查證有違法事蹟，主辦單位有權取消其參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。

五、報名方式

1. 報名申請
請自「第五屆100 MVP 經理人」活動網站下載報名表格。
【網址】www.managertoday.com.tw/edm/100mvp2012
2. 截止日期
2012年8月20日下午6時

3. 報名應繳資料：

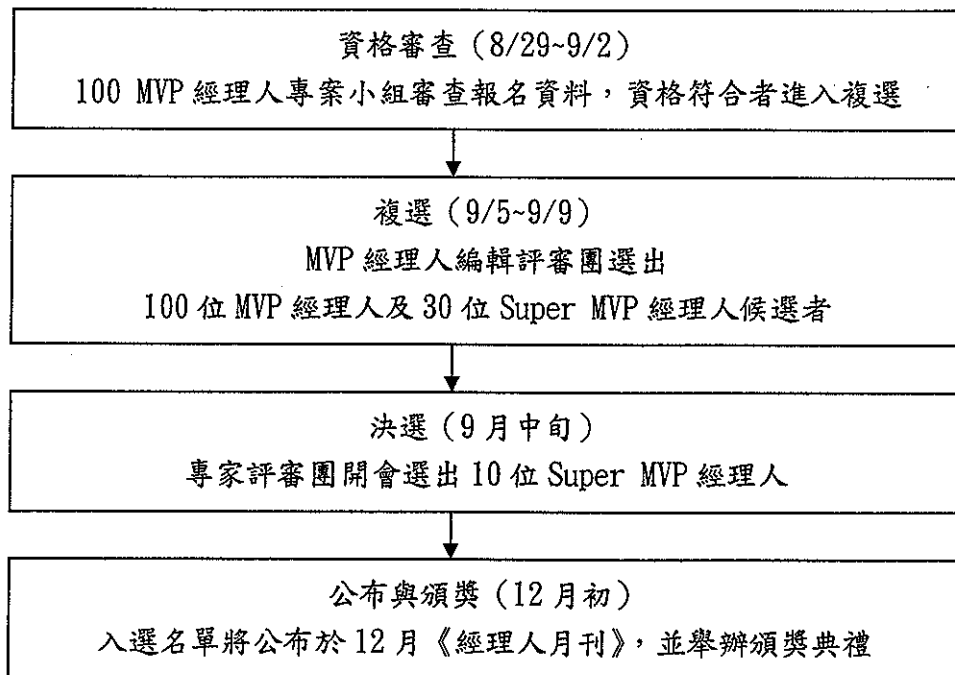
- (1) 報名申請書一份(附件 2)
- (2) 候選人聲明書一份(附件 3)
- (3) 在職證明或勞保卡影本一份。
- (4) 其他可佐證資料，如：照片、媒體報導、貢獻分享、認證、獎項……等。

4. 遞件方式：

請以 A4 紙張規格、一式 2 份（佐證資料不受此限）繳交。報名申請書請另以電子郵件寄送電子檔。所有參選資料主辦單位將負保密責任，但參選資料恕不退回，請自行影印留存。

郵寄：郵戳為憑，寄至 116 台北市敦化南路二段 32 號 3 樓 MVP 經理人專案小組收
 電子郵件：siren@managertoday.com.tw 100 MVP 經理人專案小組

六、評選方式



七、評審標準

1. 創新力，占 30%
能夠應用前所未有的獨到作法或策略，凝聚團隊共識，成功將創意轉成獲利。
2. 績效力，占 30%
能夠開源節流，超越年度績效目標，對客戶及組織利益造成關鍵、深遠的影響。
3. 領導力，占 20%
面對市場機會，能夠招募合適人才，鼓舞組織士氣，搶先贏得商機。
4. 整合力，占 10%

能夠整合組織內部各部門、及外部供應商和客戶的資源，將效益最大化。

5. 執行力，占 10%

重視執行細節，擅於擬定計畫，步驟到位，流程順暢，準時、不超支。

八、評審名單 (邀約中，依姓氏筆劃順序排列)

1. 韜睿惠悅管理顧問台灣總經理王伯松
2. 成功大學 EMBA 執行長王明隆
3. 城邦出版集團執行長何飛鵬
4. 《經理人月刊》、《數位時代》總編輯長林文玲
5. 中央大學 EMBA 執行長李小梅
6. 波士頓顧問公司董事經理徐瑞廷
7. 元智大學遠東管理講座教授許士軍
8. 中華民國企業研究院學術教育基金會公益董事長陳定國
9. 中華人力資源管理協會常務顧問陶尊芷
10. 台灣大學 EMBA 執行長黃崇興
11. EMBA 商管聯盟執行長楊建民

九、注意事項

1. 報名徵選者須完整提供主辦單位指定之相關評選資料，並擔保資料內容正確無誤，無不實與不法之情事。
2. 若候選人經查證有不實與不法之情事，主辦單位得取消該人員之徵選與得獎資格。
3. 獲獎者願意配合參加主辦單位舉行之頒獎典禮與活動，並同意主辦單位為本活動報導與宣傳時，可拍攝(錄製)獲獎者肖像，且根據獲獎者之採訪內容，與所提供資料進行製作相關報導與文宣。
4. 報名徵選者所檢附之資料，主辦單位應遵守保密原則；然參選資料恕不退回，請徵選者自行影印留存。
5. 凡報名參賽者，即視為接受本報名簡章的各項內容及規定，若有未盡事宜需補充或修正，由主辦單位於活動期間隨時公佈。

【聯絡人】

MVP 經理人專案小組

陳芳毓 TEL：(02)27070657#212 • Email：siren@managertoday.com.tw

吳孟純 TEL：(02)27070657#347 • Email：jw@managertoday.com.tw

以下續 3 附件：

【附件 1】《經理人月刊》「第五屆 100 MVP 經理人」報名表 (填寫範例)

【附件 2】《經理人月刊》「第五屆 100 MVP 經理人」報名表

【附件 3】《經理人月刊》「第五屆 100 MVP 經理人」候選人聲明書

【附件 1】

《經理人月刊》「第五屆 100 MVP 經理人」報名表 (範例)

姓 名	王大明			照 片
公司名稱	明大科技			
職 稱	業務副總經理	年 資 (現職)	3 年	
出生年	1966	性 別	男	
聯絡電話	02-87654321	email	damingw@mingdatech.com.tw	
聯絡地址	台北市敦化南路二段 32 號			
最高 及 次高學歷	台灣大學國際貿易系、政治大學企管研究所			
經 歷 (近 2 項)	明大科技行銷總監、明大科技業務主任			
得獎事蹟 (若無，可不填)	明大科技 2011 年最佳主管			
著 作 (若無，可不填)	無			
公 司 人 數	200	部 門 人 數	30	
個人職掌與 企業組織關係圖	<pre> graph TD A[總經理] --> B[業務部] A --> C[行銷部] A --> D[財務部] </pre>			
主要負責產品與服務	國內外產品銷售			
推 薦 人	總經理李光華			

<p>請以幾句話 (20 字內) 說明您的管理或工作心法 (若引用名人名言, 請註明來源)</p>	<p>「決定, 只是開始; 堅持, 才是關鍵。」——王品集團董事長戴勝益</p>
	<p>創新力 (30%) (請以實例說明, 您採取何種創新作法或思維來應變環境變化)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 推動企業套裝產品: 在既有產品之外, 為企業量身訂作套裝產品, 成功打開利基市場, 例如今年 A 公司已購買 150 套、B 公司購買 300 套, 訂單能見度到 2013 年第一季。 ■ 推動青少年入門款商品: 2010 年開始針對青少年推動平價試用版, 之前產品售價約 3000 元, 入門版只要 1000 元。去年起更針對小學生進行商品研發設計, 讓產品更符合父母的期待。 ■ 成立開發組: 建立以企業服務為主的銷售團隊, 不以傳統方式成交客戶, 完全以主動開發陌生客戶為主力, 並協助公司同仁在業務開發上提升業績, 運用創新方式進行異業結合。該組業績今年成長 150%。 ■ 開辦高階主管研討會: 為協助同仁開發公司戶, 每一季定一個主題邀請副總級以上主管參加三小時研討會, 讓他們了解本公司商品可以對企業可以提供何種幫助, 也因此創造了公司派訓與公司內訓的機會。已經 50 個高階主管參與本活動。 ■ 成立 4 個專門展售店: 由具技術背景銷售員提供技術諮詢 <p>績效力 (30%) (請以實例說明, 您的績效成果, 對組織或客戶造成何種正面影響)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 榮獲 2011 年明大科技全球最佳主管 (全球僅三人獲得) ■ 所帶領之業務團隊 2011 年業績為 1000 萬美金, 排名世界第二。 ■ 2011 年業績達成率 130% ■ 青少年入門款商品業績成長 166% ■ 舉辦公司成立 10 週年全球通路商大會: 20 國通路商、約 100 人齊聚圓山大飯店, 出席人數創下歷年新高。由於活動設計精彩無冷場, 隔天贏得約價值 100 萬的媒體報導版面, 效果卓著。 <p>領導力 (20%) (請以實例說明, 您如何鼓舞士氣, 帶領團隊一起成長)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 表揚績優同仁: 除了獎金之外, 並在每次週會表揚本週業績前三名的同仁, 請他們分享成功經驗。Team Leader 會與同仁進行訪談, 了解同仁在工作與家庭上的成就與挑戰。 ■ 用團體面試進行招聘: 近期改變人員招募方式, 請 HR 篩選過之後, 用一梯 10 人方式進行面談, 現場設計問題請面試者們用兩分鐘的時間表達最有成就、挫折等個人事蹟, 並請其他面試者給

予報告者讚美，因為「正面思考」是重要公司文化。

- 建立完善主管代理人制度：讓業務主管可以獨當一面執行業務推廣，累積未來成為區主管的能力。

整合力 (10%)

(請以實例說明，您如何溝通串連組織內部與外部，將資源最大化)

- 深入校園挖掘人才：邀請國內主要技術學院推薦優秀資訊學生，參與明大科技創意設計大賽，也藉由公司提供學生參與國際創意活動觀摩。
- 分享大陸客戶開發經驗：邀請大陸業務團隊近行台灣巡迴演講，透過分享協助，同仁有更有創新力與開發點子，經營跨國企業、海峽兩岸業務開發。

執行力 (10%)

(請以實例說明，您如何確保執行過程，如期達成目標)

- 親自參與，確保通路商大會品質
參加通路商大會籌備小組每周例會，參與所有活動設計環節討論，親自 review 所有提案、紀念手冊的每一字一句、驗收影片、督導展場採排…… 確保每一個接觸點都能確保質感、帶給參加者感染力。
- 定期追蹤業務目標
為確保每一年度的營運計畫得以落實，每年第三季末就會召開一系列新年度計畫會議，從過去一年來的營運結果分析與市場調查結果，擬定下年度的營運目標與各項計畫。

【附件 2】

《經理人月刊》「第五屆 100 MVP 經理人」報名表

姓 名				照 片
公司名稱				
職 稱		年 資 (現職)		
出 生 年		性 別		
聯絡電話		email		
聯絡地址				
最高 及 次高學歷				
經 歷 (近 2 項)				
得獎事蹟 (若無，可不填)				
著 作 (若無，可不填)				
公 司 人 數		部 門 人 數		
個人職掌與 企業組織關係 圖				
主要負責產品 與服務				
推 薦 人				
請以幾句話(20 字內)說明您的 管理或工作心 法(若引用名人 名言，請註明來 源)				

	創新力 (30%) (請以實例說明, 您採取何種創新作法或思維來應變環境變化)
	績效力 (30%) (請以實例說明, 您的績效成果, 對組織或客戶造成何種正面影響)
	領導力 (20%) (請以實例說明, 您如何鼓舞士氣, 帶領團隊一起成長)
整合力 (10%) (請以實例說明, 您如何溝通串連組織內部與外部, 將資源最大化)	
執行力 (10%) (請以實例說明, 您如何確保執行過程, 如期達成目標)	

【說明】

1. 報名表格請以中文正楷填寫。
2. 其他相關佐證文件, 不限形式與篇幅, 請與報名表格一併寄送。

【附件 3】

《經理人月刊》「第五屆 100 MVP 經理人」候選人聲明書

候選人姓名	
參選方式	
<p>本人謹擔保報名參加「第五屆 100 MVP 經理人」所附資料無標示不實，或侵犯他人智慧財產權之情事，且已確實了解並遵守徵選簡章相關注意事項。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本人過去無任何違反法律之判刑紀錄；如經查出有違法事蹟，主辦單位有權取消參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。 2. 本人徵選所附資料若有不實或違反規定者，主辦單位有權取消參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。 3. 如因本人之違法行為，導致「第五屆 100 MVP 經理人」主辦單位涉及訴訟及其他不利處分，主辦單位得請求本人賠償一切之損害。 4. 本人若入選「第五屆 100 MVP 經理人」，願意配合參加主辦單位舉行之頒獎典禮與活動，並同意主辦單位為本活動報導與宣傳時，可拍攝(錄製)本人肖像，且根據本人之採訪內容與所提供資料，進行相關報導與文宣。 	
中華民國 年 月 日	
候選人簽章：	