

巨思文化股份有限公司 函

公司地址：台北市光復南路102號9樓
聯絡人：黃婷儀 02-8773-9808 分機 228

受文者：管理相關公協會及各大同業公會

發文日期：中華民國104年7月17日

發文字號：一百巨字第1040717號

速別：速件

密等及解密條件或保密期限：普通

附件：評選簡章

主旨：敬邀 貴單位推薦傑出經理人參加

《經理人月刊》2015年「100MVP經理人」評選

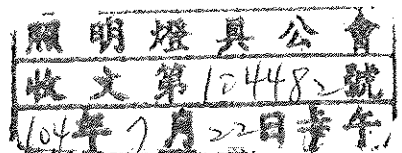
說明：

1. 《經理人月刊》創刊於2004年12月，是台灣發行人量最大的管理雜誌。創刊十年來，持續以全球化的視野，介紹國外先進管理新觀念，報導國內模範企業案例，深受讀者喜愛與支持。《經理人月刊》經營團隊陣容堅強，創辦人為《商業周刊》創辦人、城邦出版集團執行長何飛鵬、社長為《數位時代》創辦人陳素蘭。
2. 2014年12月，《經理人月刊》七度舉辦「100MVP經理人」評選，從政府機關及國內外企業代表中，選出一百位表現傑出經理人，廣受各界好評。EMBA商管聯盟召集人楊建民、經理人月刊發行人何飛鵬、元智大學講座教授許士軍等各界賢達，皆親臨頒獎。
3. 2015年第八屆「100MVP經理人」，以「深耕·再造——重啟創新與創業精神」為主軸，期許經理人們能夠「重啟創新與創業精神」，深化原有優勢，開創出新價值，為台灣尋求更好的改變和突破。
4. 2015年「100MVP經理人」徵件網站：edm.managertoday.com.tw/100mvp
5. 推薦截止時間：2015年8月31日
6. 報導出刊時間：2015年12月1日
7. 頒獎時間：2015年12月3日
8. 聯絡人：《經理人月刊》採訪編輯 陳清稱

TEL：(02) 87739808 轉 159 Email：kevin0657@managertoday.com.tw

《經理人月刊》行銷企劃專員 黃婷儀

TEL：(02) 87739808 轉 228 Email：tingyi@bnext.com.tw



深耕・再造

——重啟創新與創業精神

經理人月刊第八屆「100 MVP 經理人」徵選

一、活動主旨

管理大師彼得·杜拉克 (Peter Drucker) 曾說：「經理人是最有力量改變世界的一群人。」這群最有力量改變世界的經理人，無論是憑藉其地位、知識或能力，在日常業務上所做的決定，都足以對組織整體績效與成果，產生重大影響。

為彰顯專業經理人的價值及貢獻，2008 年，《經理人月刊》首度舉辦「100 MVP 經理人」活動，至今已進入第八年。《經理人月刊》遴選 MVP 經理人的初衷，不是要挖掘各行各業的「超級巨星」，而是要找尋隱身在產、官、學界各角落裡每一個認真工作的臉孔與身影。

今年，雖然經濟成長指標表現出色，但整體社會仍處於無感狀態，對於前景不明的疑慮加深，讓經理人急於尋求更好的改變與突破。因此，《經理人月刊》以「深耕・再造」為主軸，期許經理人們能夠「重啟創新與創業精神」，深化原有優勢，開創出新價值。2015 年「第八屆 100 MVP 經理人」徵件正式起跑，邀請所有經理人參與「100 MVP 經理人」選拔。《經理人月刊》將於 12 月號雜誌報導得獎者的優異表現，並舉辦頒獎典禮及榮耀分享會，表彰傑出的經理人。

二、主辦單位

主辦單位：《經理人月刊》

三、候選資格

候選者須同時具備以下條件：

1. 年滿 20 歲以上，服務於依法註冊之公民營企業（含外商）、中央及政府機關、學術機構或工商團體成員。同一公司任職 2 年以上，並於同一職位任職 1 年以上。
2. 於 2014 年至 2015 年間，於任職公司產出具體傑出營運或管理成果。

四、參選方式

1. 《經理人月刊》將邀請台灣各大企業及各大學 EMBA 推薦候選人。
2. 公民營企業（含外商）、中央及地方政府機關、學術機構或工商團體可推薦人選。
3. 《經理人月刊》也將從以上機構組織中，舉薦優秀經理人。
4. 經理人自行報名
5. 注意事項：

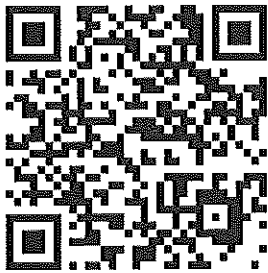
- 近3年(2011年~2014年)曾入選《經理人》月刊 MVP 經理人者不得報名。
- 候選人過去不得有任何違反法律之判刑紀錄；如查證有違法事蹟，主辦單位有權取消其參選資格，得獎者亦應取消其得獎資格。

五、報名方式

1. 報名申請

請自「第八屆 100 MVP 經理人」活動網站下載報名表格。

【網址】<http://www.managertoday.com.tw/edm/100mvp/>



(手機掃描可直接下載簡章及報名表)

2. 截止日期

2015年8月31日午夜12時(周一)

3. 報名應繳資料：

- (1)報名申請書一份(附件2)
- (2)候選人聲明書一份(附件3)
- (3)在職證明或勞保卡影本一份。
- (4)其他可佐證資料，如：照片、媒體報導、貢獻分享、認證、獎項.....等。

4. 遞件方式：

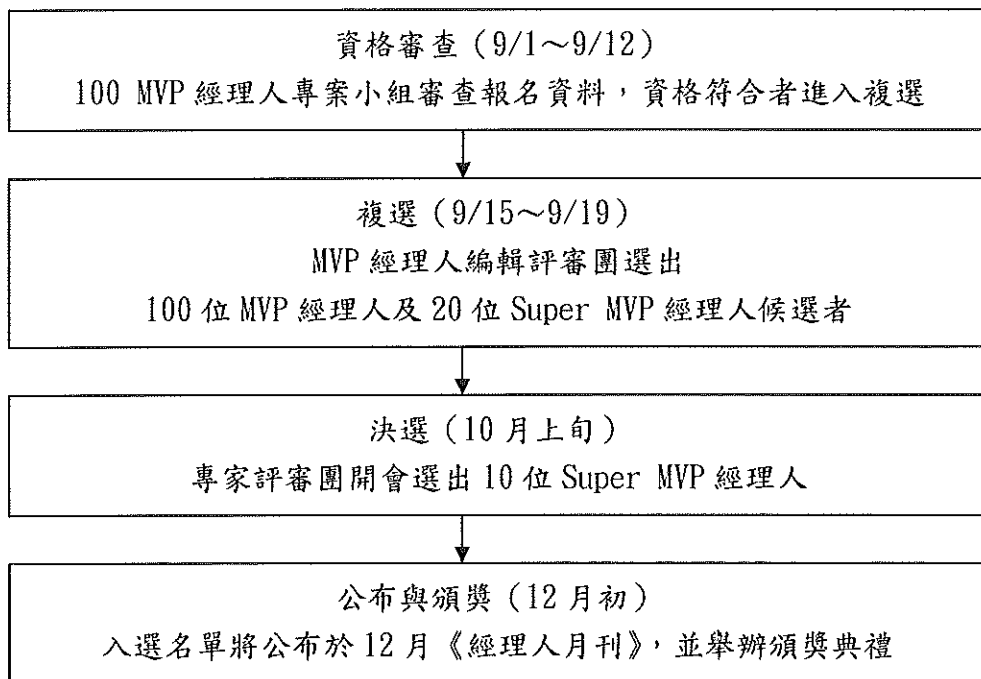
請以 A4 紙張規格、一式 2 份 (佐證資料不受此限) 繳交。報名申請書請另以電子郵件寄送電子檔。所有參選資料主辦單位將負保密責任，但參選資料恕不退回，請自行影印留存。

郵寄：郵戳為憑，寄至

106 台北市光復南路 102 號 9 樓 巨思文化 MVP 經理人專案小組收

電子郵件：kevin0657@managertoday.com.tw 100 MVP 經理人專案小組

六、評選方式



七、評審標準

1. 創新力，占 30%
能夠應用前所未有的獨到作法或策略，凝聚團隊共識，成功將創意轉成成果。
2. 績效力，占 30%
能夠開源節流，超越年度績效目標，對客戶及組織帶來有效的利益與影響。
3. 領導力，占 20%
勇敢開創新機會，招募合適人才，鼓舞組織士氣，搶先企業與社會的新可能。
4. 整合力，占 10%
能夠整合組織內部各部門，及供應商與客戶甚至社會資源，將成效最大化。
5. 執行力，占 10%
重視執行細節，擅於擬定計畫，步驟到位，流程順暢，準時、不超支。

八、評審名單 (依姓氏筆劃順序排列)

王伯松 韜睿惠悅管理顧問公司總經理
 李小梅 中央大學 EMBA 執行長
 何飛鵬 城邦出版集團首席執行長
 許士軍 元智大學管理學院遠東講座教授
 陶尊芷 社團法人中華人力資源管理協會常務顧問
 張國雄 東海大學 EMBA 主任
 陳春山 臺北科技大學智慧財產權研究所教授
 楊建民 EMBA 商管聯盟召集人

蔡東峻 成功大學 EMBA 執行長
謝明慧 台灣大學 EMBA 執行長

九、注意事項

1. 報名徵選者須完整提供主辦單位指定之相關評選資料，並擔保資料內容正確無誤，無不實與不法之情事。
2. 若候選人經查證有不實與不法之情事，主辦單位得取消該人員之徵選與得獎資格。
3. 獲獎者願意配合參加主辦單位舉行之頒獎典禮與活動，並同意主辦單位為本活動報導與宣傳時，可拍攝(錄製)獲獎者肖像，且根據獲獎者之採訪內容，與所提供資料進行製作相關報導與文宣。
4. 報名徵選者所檢附之資料，主辦單位應遵守保密原則；然參選資料恕不退回，請徵選者自行影印留存。
5. 凡報名參賽者，即視為接受本報名簡章的各項內容及規定，若有未盡事宜需補充或修正，由主辦單位於活動期間隨時公佈。

【聯絡人】

MVP 經理人專案小組

陳清稱

TEL：(02)87739808#159 • Email：kevin0657@managertoday.com.tw

黃婷儀

TEL：(02)87739808#228 • Email：tingyi@bnext.com.tw