

寄件者: "台灣照明公會 黃盈榮 (TLFEA Celina)" <celina@lighting.org.tw>
收件者: "照明公會" <lighting@lighting.org.tw>
傳送日期: 2015年7月22日 下午 05:32
附加檔案: 我國人才培育資源與企業參與產學合作人才培育_0721.pdf; 給會員廠商的說明.docx; 產學合作人才培育需求問卷_0720.doc
主旨: FW: 煩請貴公會協助發送「經濟部105學年產學合作人才培育需求調查」
請收文囉，謝謝!

Best Regards,
Celina

台灣區照明燈具輸出業同業公會
TAIWAN LIGHTING FIXTURE EXPORT ASSOCIATION
黃盈榮 專員 敬上
電話:886-2-2999-7739#13
傳真:886-2-2999-6489
<http://www.lighting.org.tw>
Email:celina@lighting.org.tw

From: hsiaoyuan@itri.org.tw [mailto:hsiaoyuan@itri.org.tw]
Sent: Wednesday, July 22, 2015 5:19 PM
To: celina@lighting.org.tw
Subject: 煩請貴公會協助發送「經濟部105學年產學合作人才培育需求調查」
Importance: High

Dear 盈榮，您好：

感謝公會上半年協助發送調查問卷，下半年的調查啟動了，期間為7/22-8/17，要麻煩轉發此問卷給會員廠商的人力資源人員或用人主管(形式不拘網站公告、edm、問卷轉發、發文、e-mail寄發...等)，提供廠商提出需求的服務，彙收需求完畢，預定於9月中旬轉至教育部，後續將由學校與廠商洽談。

一、廠商需求調查說明

- (1)「經濟部105學年產學合作人才培育需求調查」問卷如附，協會可視會員廠商習慣，增修問卷內容。
- (2)給會員廠說明word檔，提供協會寄發問卷或公告時參酌使用。
- (3)產學合作資源與人才培育簡報:也提供給公會公告給廠商了解相關資訊。
- (4)下半年廠商可申請之包含以產業人才扎根計畫、產學攜手合作計畫、產業碩士專班、實習生為主，當然也可以為明年度的申請及早做準備。

二、本計畫推動產學合作人才培育，為了促進廠商的參與提供之服務項目：

- (1)建置產學合作人才培育資訊網:目前有多項企業成功案例及活用政府資源打造全方位人才三部曲摺頁下服務，可供廠商瞭解產學合作方案內容及作法(經濟部工業局產學合作人才培育資訊網，網址<http://hrd.college.itri.org.tw/coedu/Default.aspx>)
- (2)彙整廠商需求轉知教育部促進廠商媒合:已與教育部建立媒合機制，並定期進行追蹤，期望可以提升廠商和學校的合作機率。
- (3)廠商說明會宣講:若協會有需要對廠商說明產學合作培育相關資訊，我們可派員說明。

以上，若有問題再請您與我聯繫，感謝您的協助。

Best Regards,
李曉媛 Hsiaoyuan Li
工業技術研究院產業學院
人才發展研究組(經濟部產業專業人才發展推動計畫)
10667台北市大安區復興南路2段237號5樓507室
Email:hsiaoyuan@itri.org.tw
TEL:(02)2701-6565分機328 FAX:(02)27013222

=====

工研院產業學院 價值創造
創新五力+科研六域 開課中
服務信箱: itricollege@itri.org.tw
網址: <http://college.itri.org.tw>
電話: (03) 5919333傳真: (03) 5820303

本信件可能包含工研院機密資訊，非指定之收件者，請勿使用或揭露本信件內容，並請銷毀此信件。

This email may contain confidential information. Please do not use or disclose it in any way and delete it if you are not the intended recipient.



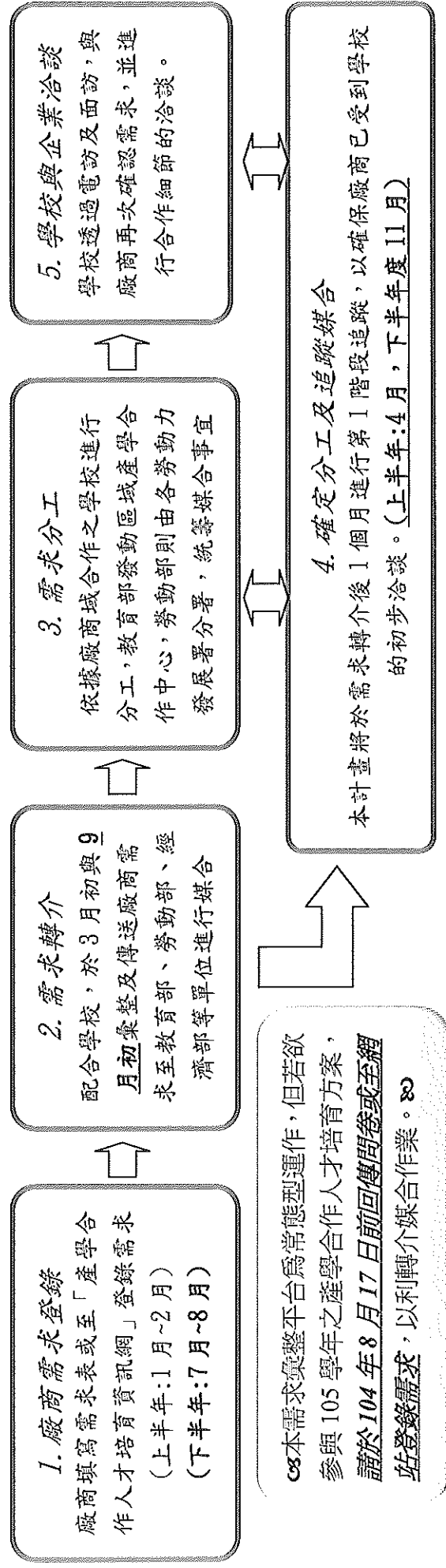
105 學年產學合作人才培育需求調查

經濟部推動產學人才培育工作以協助企業建立穩定的人才管道，引導企業以「學生校外實習」或「合作教育專班」有計畫的培育企業未來人才。此外，因應產業升級轉型所需人才，本調查亦包含「海外人才延攬」、「企業內訓」、「產學研發」的需求項目，以提供企業建立全面性人力資源。

請至產學合作人才培育資訊網 (<http://hrd.college.itri.org.tw/survey/index.aspx>) 登錄您的需求或填妥問卷回傳。填寫問卷洽詢窗口徐文杰、李曉媛、吳慧玲，電話：02-27016565#337、328、327；傳真：02-27013222；E-mail:wenjyehsu@itri.org.tw、hsiaoyuan@itri.org.tw、itri970580@itri.org.tw。

有關需求轉介與媒合，將視需求類型彙整後轉至政府相關部會協助辦理，2 類需求處理時間及方式：

1. 「海外人才延攬」、「企業內訓」、「產學研發」需求:每月匯總，統計達開辦規模則轉介相關單位進行媒合。
2. 產學合作(實習與專班)需求:合作對象為學生及學校，故配合學校學期時程，於3月(已轉介)及9月彙整廠商需求轉至教育部、經濟部、勞動部等單位，並進行定期追蹤，以確保廠商需求皆被受理與服務，流程如下圖：



壹、廠商基本資料

公司名稱			所屬公會	
統一編號			員工人數	
連絡窗口	姓名：	部門：	職稱：	
	電話：	手機：	傳真：	
	e-mail：	地址：		

貳、產學及人才需求

項目	選 項
一、實習需求	<input type="checkbox"/> 可提供實習機會。(請接續頁填寫參、實習需求) <input type="checkbox"/> 現階段不便提供實習機會。
二、合作教育專班需求	<input type="checkbox"/> 希望開設合作教育專班(請接續頁填寫肆、合作教育專班需求) <input type="checkbox"/> 現階段無專班需求。
三、產學合作研發需求	<input type="checkbox"/> 新產品開發(或改善)：與學校教師合作開發新產品，預計主題：_____ <input type="checkbox"/> 新技術研發(或改善)：與學校教師合作開發技術，預計主題：_____ <input type="checkbox"/> 海外人才延攬 <input type="checkbox"/> 企業內訓 <input type="checkbox"/> 其他，請說明
四、其他需求	

工業技術研究院執行經濟部產業專業人才發展推動計畫，為提供良好服務及滿足您的權益，我們必須蒐集、處理所提供之個人資料。本院已建立嚴謹資安管理制度，在不違反蒐集目的之前提下，將使用於網際網路、電子郵件、書面、傳真與其他合法方式。未來若您覺得需要調整我們提供之相關服務，您可以來電要求查詢、補充、更正或停止服務(服務電話 02-27016565 分機 337)。

同意 填表人：_____ (簽名)

參、實習需求：

◆ 目的：企業可藉由提供實習機會給在校學生，運用年輕人的特質與能力增加組織的活力與創意，同時短期補充企業人力藉以發掘未來人才。

NO.	實習工作名稱及內容	需具備技能或已習修課程	實習地點	欲合作學校系所	學級/人數	實習形式 (請參考下表說明勾選)	福利待遇
1.		1. 技能項目： 2. 課程名稱： <input type="checkbox"/> 無特定需求	<input type="checkbox"/> 北區 <input type="checkbox"/> 中區 <input type="checkbox"/> 南區 <input type="checkbox"/> 東區 實習縣市： _____		高職生， _____人 大學生， _____人 研究生， _____人	<input type="checkbox"/> 暑期 <input type="checkbox"/> 上學期 <input type="checkbox"/> 下學期 <input type="checkbox"/> 全學年 <input type="checkbox"/> 暑期 <input type="checkbox"/> 上學期 <input type="checkbox"/> 下學期 <input type="checkbox"/> 全學年 <input type="checkbox"/> 暑期 <input type="checkbox"/> 上學期 <input type="checkbox"/> 下學期 <input type="checkbox"/> 全學年	<input type="checkbox"/> 工資* <input type="checkbox"/> 獎助學金** <input type="checkbox"/> 勞保 <input type="checkbox"/> 健保 <input type="checkbox"/> 團保 <input type="checkbox"/> 供膳 <input type="checkbox"/> 供住宿
2		1. 技能項目： 2. 課程名稱： <input type="checkbox"/> 無特定需求	<input type="checkbox"/> 北區 <input type="checkbox"/> 中區 <input type="checkbox"/> 南區 <input type="checkbox"/> 東區 實習縣市： _____		高職生， _____人 大學生， _____人 研究生， _____人	<input type="checkbox"/> 暑期 <input type="checkbox"/> 上學期 <input type="checkbox"/> 下學期 <input type="checkbox"/> 全學年 <input type="checkbox"/> 暑期 <input type="checkbox"/> 上學期 <input type="checkbox"/> 下學期 <input type="checkbox"/> 全學年 <input type="checkbox"/> 暑期 <input type="checkbox"/> 上學期 <input type="checkbox"/> 下學期 <input type="checkbox"/> 全學年	<input type="checkbox"/> 工資* <input type="checkbox"/> 獎助學金** <input type="checkbox"/> 勞保 <input type="checkbox"/> 健保 <input type="checkbox"/> 團保 <input type="checkbox"/> 供膳 <input type="checkbox"/> 供住宿
實習形式與時間勾選項目說明： > 勾選 <u>暑期</u> ：表示學生 105 年 7 月~9 月至企業實習 > 勾選 <u>下學期</u> ：表示學生 105 年 2 月~105 年 6 月至企業實習 > 勾選 <u>上學期</u> ：表示學生 105 年 9 月~106 年 1 月至企業實習 > 勾選 <u>全學年</u> ：表示學生 105 年 9 月~106 年 6 月至企業實習 *提供實習學生工資者（包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之），則學生與實習機構成為雇傭關係，適用勞動基準法之相關規範。 **倘實習機構非提供工資，僅以獎助學金或助學金方式提供者，則學生與實習機構為實習關係，適用學校訂定之實習辦法及實習契約之規範。							

肆、合作教育專班需求：

- ◆ 專班目的：企業依據用人需求與學校共同合作，以職場與學校交替輪調的方式培育學生，讓學生提早了解企業文化，且能強化學生的專業實務技能，有計畫進行長期(1年以上)培養儲備公司未來需要的人才。
- ◆ 「培育職缺名稱」「主要培養能力項目」，請企業評估1-2年後將釋出之職缺數及擔任該工作所需之基本能力項目進行填寫，例如：培育職缺名稱:機械設計工程師，主要培養能力項目：繪製零件圖、拆圖、...等。

No.	培育職缺名稱	主要培養能力項目	欲合作學校科系所	培訓對象 學級/人數	指定參加計畫方案 (若無指定項目可不勾選)
1				<input type="checkbox"/> 高職生，____人 <input type="checkbox"/> 大學生，____人 <input type="checkbox"/> 研究生，____人	<input type="checkbox"/> 教育部產業學院計-契合式專班 <input type="checkbox"/> 教育部產學攜手合作計畫 <input type="checkbox"/> 經濟部產業人才扎根計畫 <input type="checkbox"/> 經濟部產業技術師培育計畫 <input type="checkbox"/> 勞動部雙軌旗艦計畫 其他：
2.				<input type="checkbox"/> 高職生，____人 <input type="checkbox"/> 大學生，____人 <input type="checkbox"/> 研究生，____人	<input type="checkbox"/> 教育部產業學院計-契合式專班 <input type="checkbox"/> 教育部產學攜手合作計畫 <input type="checkbox"/> 經濟部產業人才扎根計畫 <input type="checkbox"/> 經濟部產業技術師培育計畫 <input type="checkbox"/> 勞動部雙軌旗艦計畫 其他：

伍、關於「合作教育專班」廠商享有的權利及配合事項如下：

廠商享有的權利： 1.選擇符合企業需求人選，早期儲備未來人才。 2.優先表達合作院校科系的意願。 3.教育部、經濟部、經濟部的專業協調與媒合。	廠商配合的事項： 1.共同甄選學生。 2.協助規劃專業課程。 3.提供業師協同教學。 4.提供學生實習機會及相應之實習津貼或薪資。 5.擇優聘用專班結業學生
---	--

陸、欲了解產學合作人才培育方案及案例，請至經濟部工業局產學合作人才培育資訊網查詢 http://college.itrii.org.tw/co_education/

A 版:

運用政府產學合作人才培育資源，預約未來人才

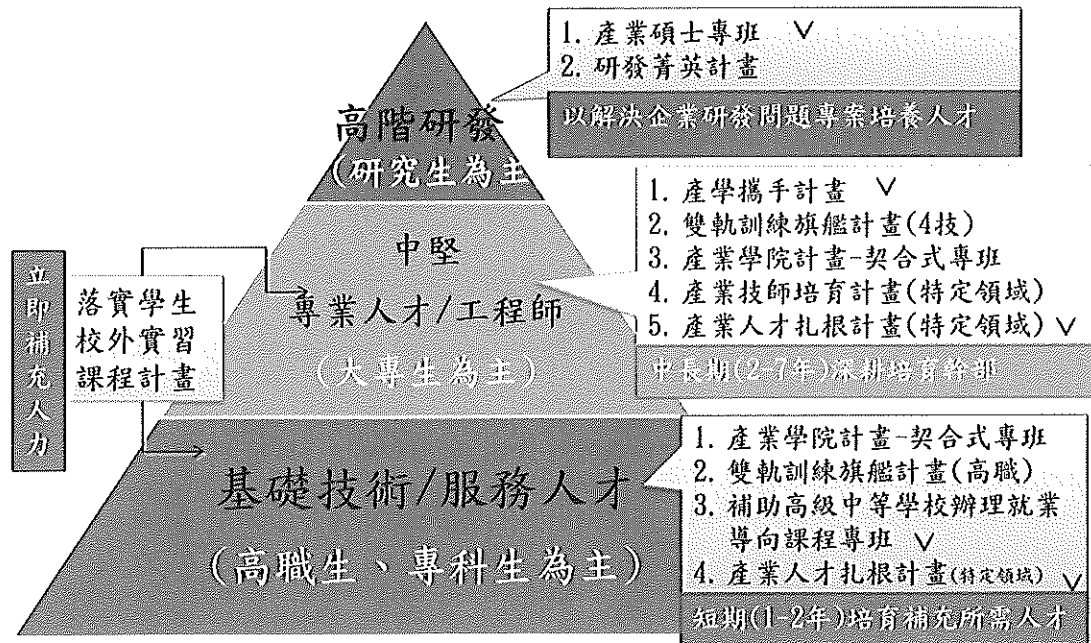
公司為找不到可用、合用的新人而困擾嗎？最好的方法是直接加入學校的培育過程，養成自己的人馬。

經濟部為促進廠商應用政府補助方案，即早預訂人才，邀請企業踴躍提出 105 年實習生之需求，以及開設專班培育人才之需求，縮短廠商晉用新人之訓練時間，提升廠商招募與留用新人的成功機率。

經濟部與教育部、勞動部共同推動許多產學合作人才培育方案，可以幫助企業提早在學校和學生建立關係，與學校共同培養學生的態度與能力，成為企業的生力軍。不論是短期補充人力或中長期培育幹部或培養高階研發人才，政府都有許多補助方案來協助企業。

請於 104/8/17(一)前填妥回覆「經濟部 105 學年產學合作人才培育需求調查問卷」可直接到產學合作人才培育資訊網

(<http://hrd.college.itri.org.tw/survey/index.aspx>) 登錄您的需求，或傳真至 02-27013222 或 e-mail 至 itriexpress@itri.org.tw，之後將由相關部會協助廠商媒合，由各校與企業進行合作細節之洽談。



註「V」表示下半年可申請之方案

XXXX 產業公協會 敬上

本案聯絡人：XXXXXX

了解政府產學合作培育人才方案之內容：

請至「經濟部產學合作人才培育資訊網」

http://college.itri.org.tw/co_education/

需求表填寫若有任何疑問，請洽詢計畫連絡窗口：

經濟部產業專業人才發展計畫

徐文杰/李曉媛/吳慧玲

電話：02-27016565#337、328、327

傳真：02-27013222

E-mail: wenjyehsu@itri.org.tw、hsiaoyuan@itri.org.tw、itri970580@itri.org.tw

B版:

運用政府產學合作人才培育資源，預約未來人才

各位會員廠商，您好：

協會為協助廠商運用產學合作培育人才，自己培養企業的生力軍，也藉由學生實習期間觀察其表現，優先預約和企業「氣味相投」的好夥伴，協會與工研院「經濟部產業專業人才發展推動計畫」合作進行本次調查。企業可藉由需求的提出，享有後續找實習生及開設專班的專屬服務，學校會主動與企業聯繫洽談，或您有短期補充人才的需求可以填寫實習生需求，若想長期培育儲備幹部則可透過專班逐步培養，歡迎您踴躍提出您的需求。

請於 104/8/17(一)前填妥回覆「經濟部 105 學年產學合作人才培育需求調查問卷」可直接到產學合作人才培育資訊網

(<http://hrd.college.itri.org.tw/survey/index.aspx>) 登錄您的需求，或傳真至 02-27013222 或 e-mail 至 itriexpress@itri.org.tw，之後將由相關部會協助廠商媒合，由各校與企業進行合作細節之洽談。

XXXX 產業公協會 敬上

本案聯絡人：XXXXXXX

了解政府產學合作培育人才方案之內容：

請至「經濟部產學合作人才培育資訊網」

http://college.itri.org.tw/co_education/

需求表填寫若有任何疑問，請洽詢計畫連絡窗口：

經濟部產業專業人才發展計畫

徐文杰/李曉媛/吳慧玲

電話：02-27016565#337、328、327

傳真：02-27013222

E-mail: wenjehsu@itri.org.tw、hiaoyuan@itri.org.tw、itri970580@itri.org.tw



我國人才培育資源 與企業參與產學合作人才培育

經濟部產業專業人才發展推動計畫

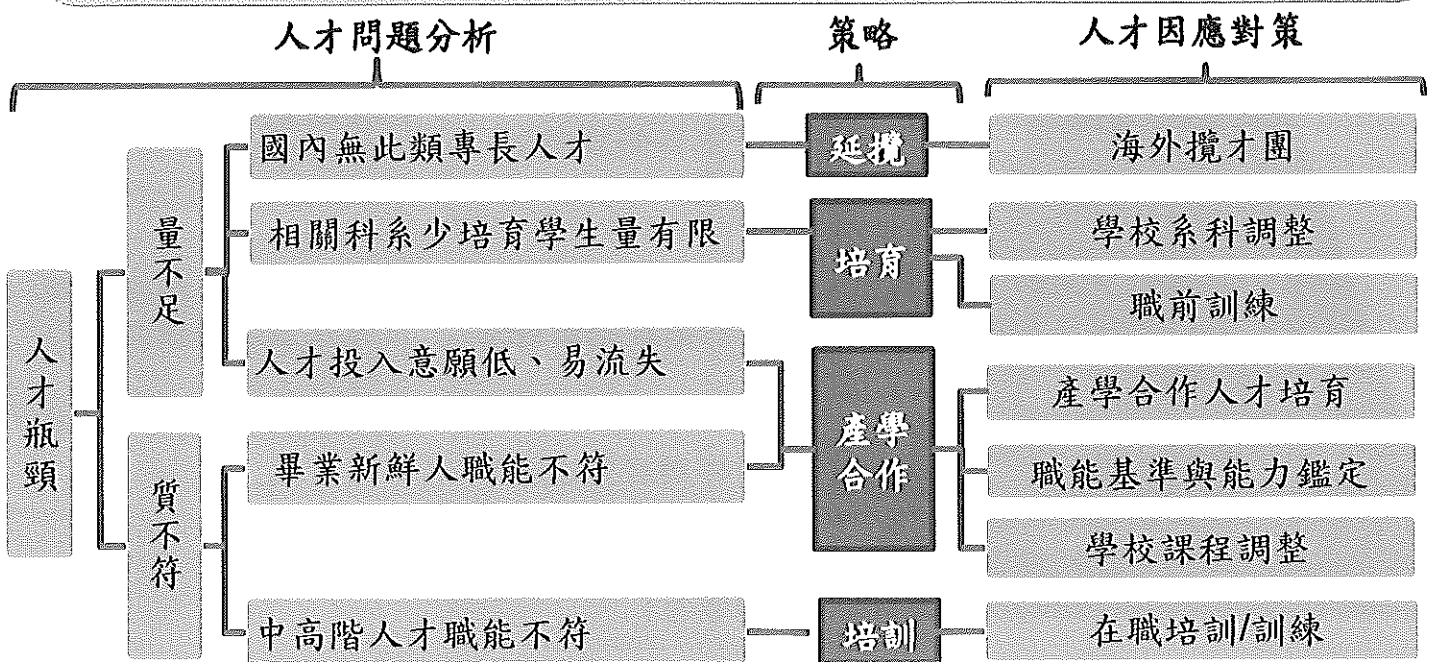


大綱

- 一、背景
 - 二、企業所需人才與政府資源
 - 三、政府資源介紹:產學合作人才培育
 - 四、政府資源介紹:新人訓練
 - 五、政府資源介紹:員工訓練
 - 六、政府資源介紹:人才延攬
 - 七、政府提供人才需求轉介服務
 - 八、政府提供資源查詢網站
 - 九、企業參與產學合作人才培育
- 附件

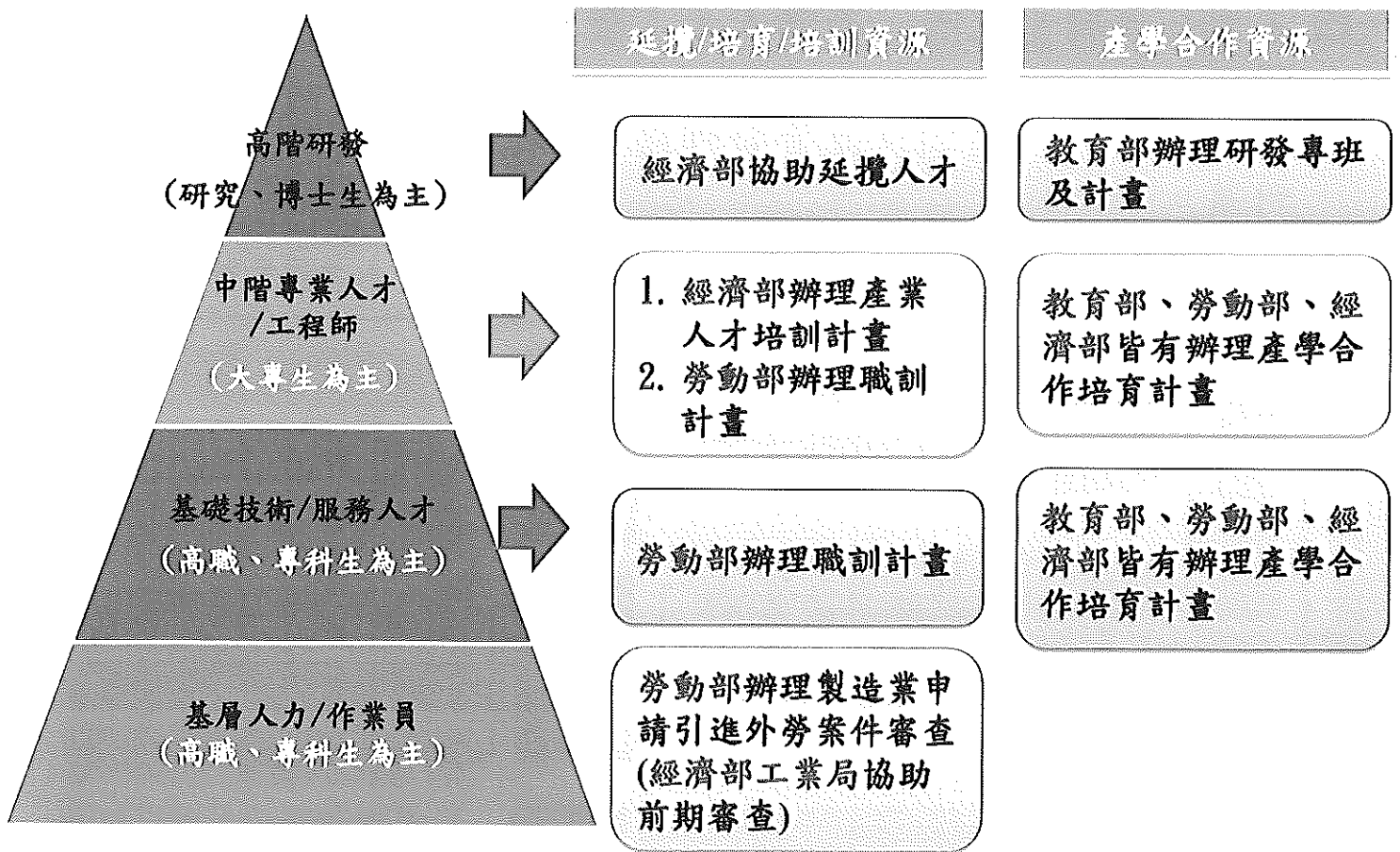
一、背景

- 產業升級轉型之際，面臨人才「量不足」與「質不符」的問題。
- 政府以延攬、培訓及產學合作培育3大主要策略，研擬因應對策。





二、企業所需人才與政府資源



三、政府主要措施介紹：產學合作人才培育

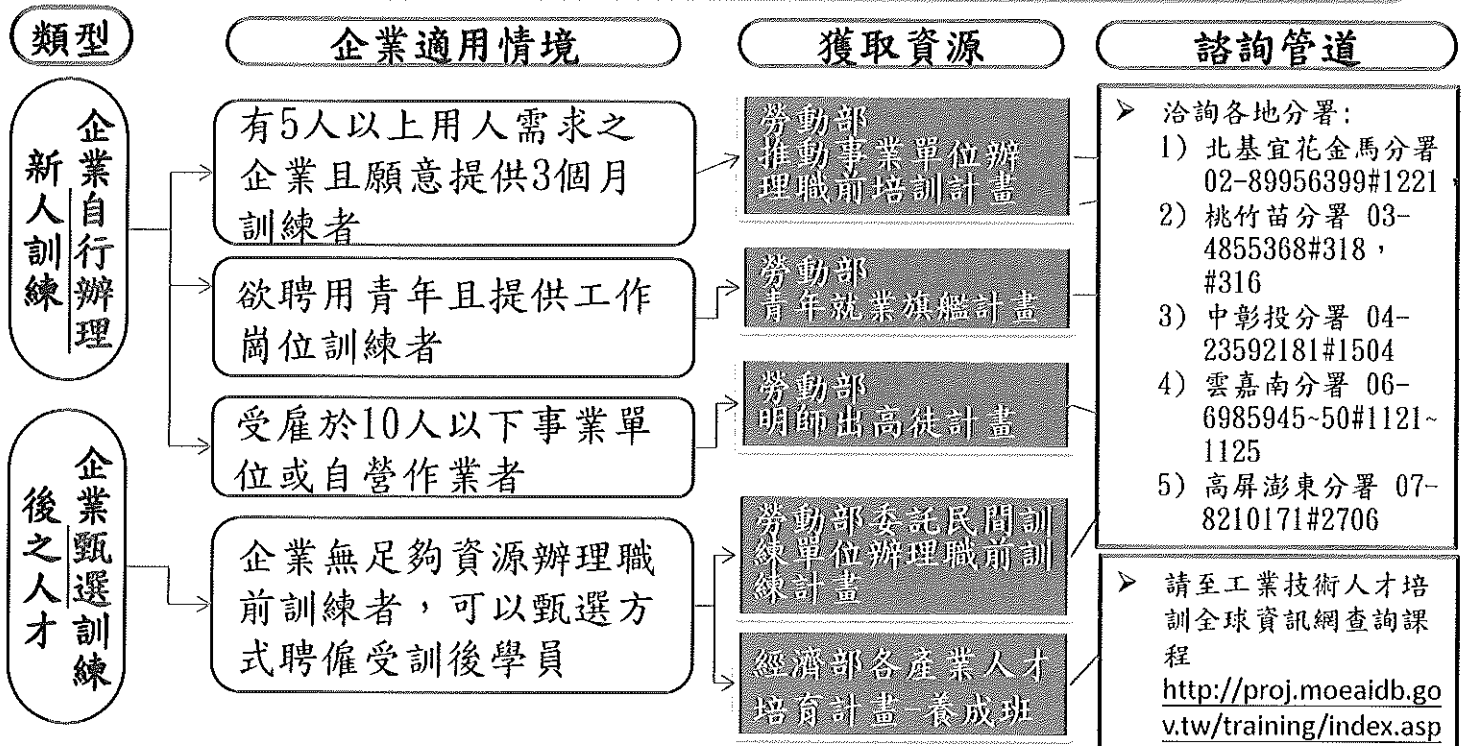
- ▶ 企業除透過人力銀行招募所需人才外，可採用與學校合作，以在校生及畢業後1-2年青年為對象，培育企業特定需求人才或高技術門檻專業人才（儲備幹部），促使企業建立穩定之人力資源管道。
- ▶ 依措施目的補助對象分別為企業、學校或青年，企業可依用人目的選用各項資源，以儲備人才。

類型	企業適用情境	獲取資源	諮詢管道
引進實習生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中小企業適合選用 2. 首次投入產學的企業 3. 短期可獲得人才(半年) 4. 投入培育資源較少 	落實學生校外 實習課程計畫 (學校辦理費 用)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 產學合作資訊與需求登錄： 1) 產學合作人才培育資訊網 http://college.itri.org.tw/co_education/ 2) 諮詢專線：02-27016565轉337或327或328 3) 諮詢信箱： itriexpress@itri.org.tw
與學校開辦專班	<ol style="list-style-type: none"> 1. 中大型企業適合選用 2. 欲長期佈局人才者 3. 人才需求達15人者 4. 有資源及意願投入人才養成 5. 需投入成本較高 6. 長期投入效益高 	企業可獨立 開辦專班， 或由多校 共同運用 可，共校 申請，源 企業開辦 和出政人	



四、政府主要措施介紹：新人訓練

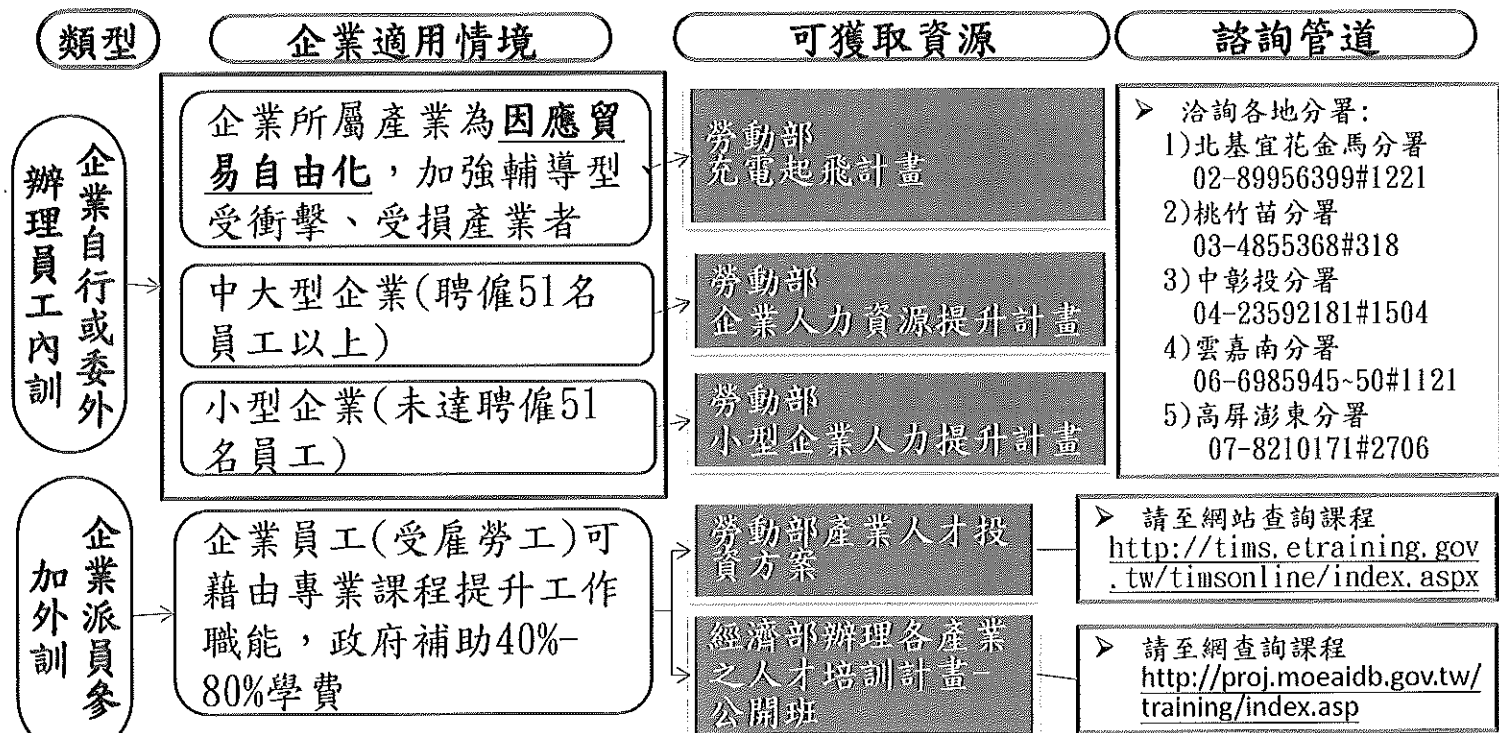
- 企業短期內(6個月)有用人需求，可與培訓機構合作，預定需聘僱人才，並於結訓後選用。
- 企業聘用新人後，可運用政府資源進行新人訓練(3個月)，促進新聘員工具備工作職能。





五、政府主要措施介紹：員工訓練


- 企業依據組織策略目標，欲提升員工之工作職能，可自行（或委外）辦理員工訓練。
- 也可鼓勵員工參加政府委託民間機構辦理之專業訓練，以提升企業人才資本。





六、政府主要措施介紹：人才延攬

➤ 企業需從海外引進高階人才，包含旅居海外華僑、出國留學生、華僑與外籍專業人士等，經濟部提供各式服務協助廠商找尋所需人才。

類型	各項服務說明	諮詢管道
網路人才媒合	<ul style="list-style-type: none"> 建置線上平台，提供外籍人才及需才企業線上媒合服務 	<p>➤ 經濟部人才網： http://hirecruit.nat.gov.tw/</p>  <p>➤ 經濟部投資業務處諮詢專線 0800-888-070</p>
需才企業諮詢	<ul style="list-style-type: none"> 提供需才企業攬才諮詢服務 	
國外說明會	<ul style="list-style-type: none"> 辦理國外實體說明會(外國學校徵才及洽談會) 	
國內媒合活動	<ul style="list-style-type: none"> 辦理國內外籍人才(含僑外生)實體媒合活動 	
出國攬才團	<ul style="list-style-type: none"> 邀集業者及相關部會組團至高科技產業指標城市(LA、矽谷)，辦理實體攬才活動 	

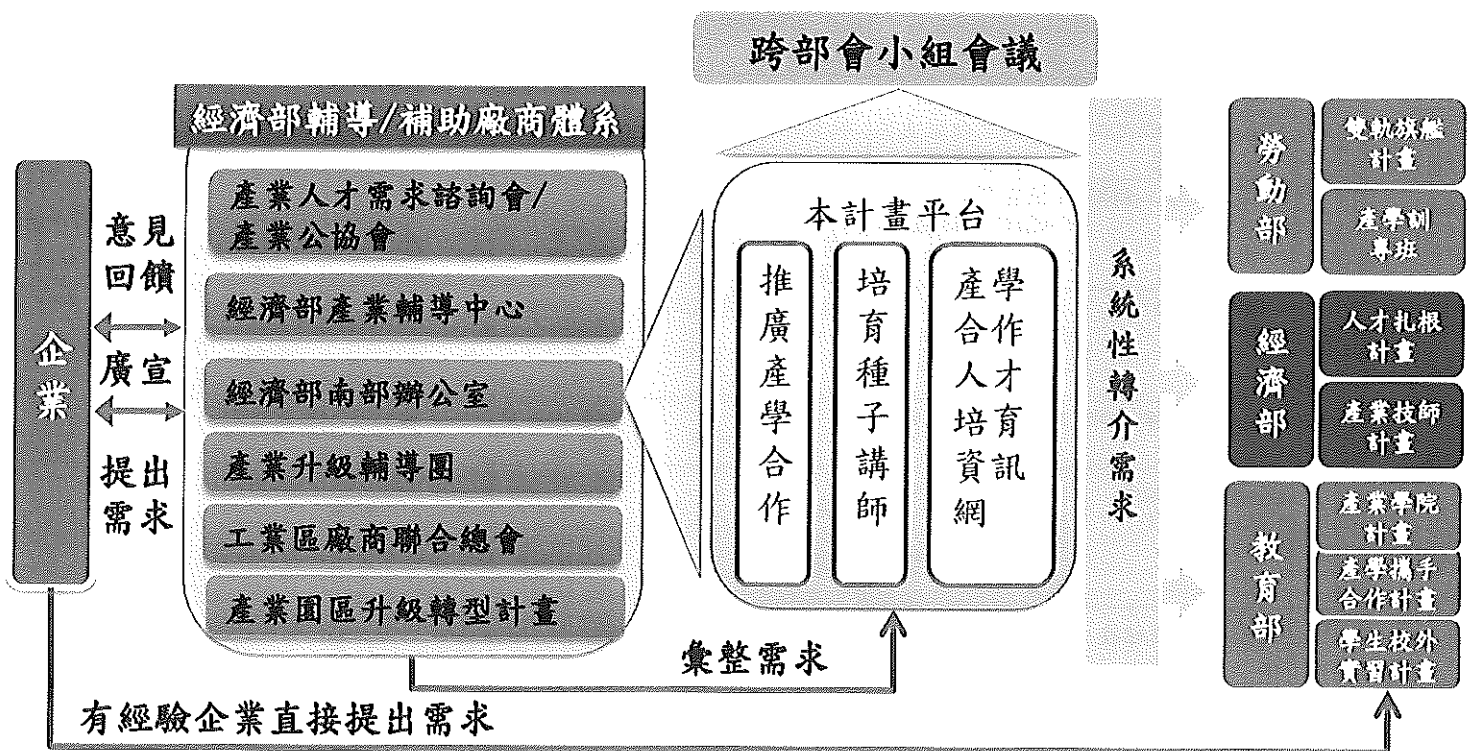
七、政府提供人才需求轉介服務(1/2)

企業可提出人才需求由經濟部轉介媒合，節省自行尋找對象之成本，但產學培育人才因合作對象為學校，培育對象為學生，需配合學期可進行，請於1月及7月提出需求。

壹、廠商基本資料	企業名稱:千OO業股份有限公司		統一編號:123XX253		所屬公協會:台灣電子設備協會	
	地區: <input type="checkbox"/> 北區 <input checked="" type="checkbox"/> 中區 <input type="checkbox"/> 南區 <input type="checkbox"/> 東區		縣市:台中市潭子區			
承辦窗口	姓名:蔡OO	部門:管理部	職稱:課長	電話:(04) 2XX6-1143*2011	傳真:(04) 2536-XX72	
	E-mail:xxxxxxtsai@chenfull.com.tw		地址:台中市潭子區OO路二段龍興巷21-12號			
需求人才	一、實習需求: <input checked="" type="checkbox"/> 有(續參、實習需求) <input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 需國外實習生			二、合作教育需求: <input checked="" type="checkbox"/> 有(續肆、專案需求) <input type="checkbox"/> 無		
	三、產學合作研發需求: <input type="checkbox"/> 新產品 <input checked="" type="checkbox"/> 新技術			四、其他需求: <input type="checkbox"/> 海外人才延攬 <input checked="" type="checkbox"/> 企業內訓 <input type="checkbox"/> 其他		
參、實習需求	NO.	實習期間擔任之工作內容	應具備之技能或已修習課程	欲合作學校及科系名稱	③ 學級/人數	實習形式及時間點
	1.	CAD/CAM 工程師	1.技能項目: CAD/CAM軟體 2.課程名稱:無	1.勤益科技大學機械工程系	<input type="checkbox"/> 高職, ___人 <input checked="" type="checkbox"/> 大學生, 8人 <input type="checkbox"/> 研究生, ___人	<input type="checkbox"/> 105學年暑假 <input type="checkbox"/> 105學年上學期 <input checked="" type="checkbox"/> 105學年下學期 <input checked="" type="checkbox"/> 105學年全學年
	2.	精密多軸CNC操作技師	1.技能項目: CNC機台操作 2.課程名稱:無	2.逢甲大學機械工程系	<input type="checkbox"/> 高職, ___人 <input type="checkbox"/> 大學生, ___人 <input checked="" type="checkbox"/> 研究生, 5人	<input checked="" type="checkbox"/> 105學年暑假 <input type="checkbox"/> 105學年上學期 <input type="checkbox"/> 105學年下學期 <input type="checkbox"/> 105學年全學年
肆、專案需求 合作教育	班別	培育對象及能力項目	欲合作學校及科系(所)	學級/人數	④ 希望參加計畫方案	
	1	機械應用工程師 1.CAD/CAM 2.製程規劃 3.精密量測	1.勤益科技大學機械工程系 2.逢甲大學機械工程系	<input type="checkbox"/> 高職生/()人 <input checked="" type="checkbox"/> 大學生/(15)人 <input type="checkbox"/> 研究生/()人	<input checked="" type="checkbox"/> 教育部產業學院計畫-契合式專班 <input type="checkbox"/> 教育部產學攜手合作計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 經濟部產業人才扎根計畫 <input type="checkbox"/> 經濟部產業技師培育計畫 <input type="checkbox"/> 勞動部雙軌旗艦計畫	
	2	CNC 設備操作技師 1.多軸CNC精密加工	1.東勢高工機械科	<input checked="" type="checkbox"/> 高職生/(10)人 <input type="checkbox"/> 大學生/()人 <input type="checkbox"/> 研究生/()人	<input type="checkbox"/> 教育部產業學院計畫-契合式專班 <input checked="" type="checkbox"/> 教育部產學攜手合作計畫 <input checked="" type="checkbox"/> 經濟部產業人才扎根計畫 <input type="checkbox"/> 經濟部產業技師培育計畫 <input type="checkbox"/> 勞動部雙軌旗艦計畫	

七、政府提供人才需求轉介服務(2/2)

- 結合經濟部輔導/補助體系積極扮演連結政府資源橋樑角色，促進企業參與，讓產業找到好人才。
- 建置產學合作培育需求彙收平台，系統性轉介需求提升媒合成功率。
- 透過跨部會合作平台，協調相關部會資源，以有效解決產學落差問題。





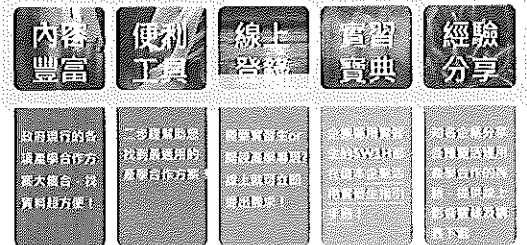
八、政府提供資源查詢網站

企業欲了解關產學合作人才培育相關資訊或查詢員工訓練課程資訊，可至以下網站：

1. 經濟部產學合作人才
培育資訊網

➤ http://college.itri.org.tw/co_education/

提供廠商登錄產學合作人才培育需求，及各部會措施及企業及產業公協會案例



2. 工業局工業技術人才
培訓全球資訊網

➤ <http://proj.moeaidb.gov.tw/training/index.asp>

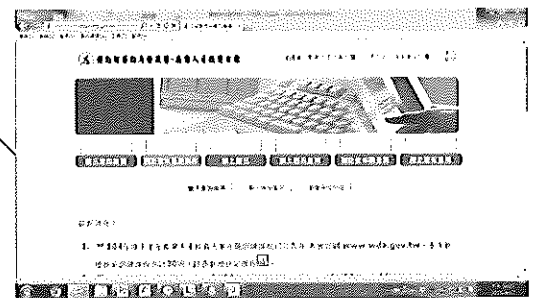
提供廠商查詢工業局辦理之20項產業之中高階在職人員訓練課程資訊



3. 勞動力發展署
產業人才投資方案

➤ <http://tims.etraining.gov.tw/timsonline/index.aspx>

提供廠商查詢勞動力發展署委託民間機構辦理之勞工訓練課程



九、企業參與產學合作人才培育



(一) 企業為何要進行產學合作人才培育

企業面臨的問題

1. 企業尋才越來越不容易
 - 受少子化趨勢影響，人力資源逐漸減少。
 - 人才爭奪戰日趨白熱化，產業間及國競逐人才越演越烈
2. 新鮮人存在實務能力不足及技能落差之現象

企業採取行動

1. 積極促進產學合作
2. 發掘新的人才來源

與學校進行產學合作，提供給或學分抵用的實習機會，透過開設符合企業人才需求的課程提供人才專屬訓練。

企業的益處

- ▽ 增加組織的活力與創意
- ▽ 進行公司的形象管理
- ▽ 降低招募成本
- ▽ 建立穩定人才管道
- ▽ 儲備契合公司需要人才

產學合作培育，合作對象為學校培育對象為學生，可運用方案類型多元，近年來投入廠商增加，故就觀念與做法詳細說明



(二)產學合作培育人才方案類型

➤ 產學合作人才培育：

指以在學或剛畢業學生為對象，透過產業界與學校的合作，以上課、實習、專題等方式，提升學生實務與就業力，共同養成產業發展所需人才。

1. 企業實習

暑期(2個月)
學期(4.5個月)
學年(9個月~1年)

指企業提供學生可培養實務能力之實習機會，並於實習期間安排相應之訓練及指導人員協助能力發展，另提供相應之薪資與福利。

2. 合作教育

課程開設(含專題)
學分學程(含實習)
學位學程(含工作)

指企業有特定培育對象，欲投入師資、設備教材等資源，並與學校共同規劃課程，並於課程中安排專題演練、實習或工作，學生會於學校學習和至企業實務演練的過程，融會貫通所學，具備實務技能。

3. 第一哩

工作崗位訓練

指針對剛離開學校的學生，企業提供工作崗位訓練及工作導師，促進其適應職場。

4. 基礎支援

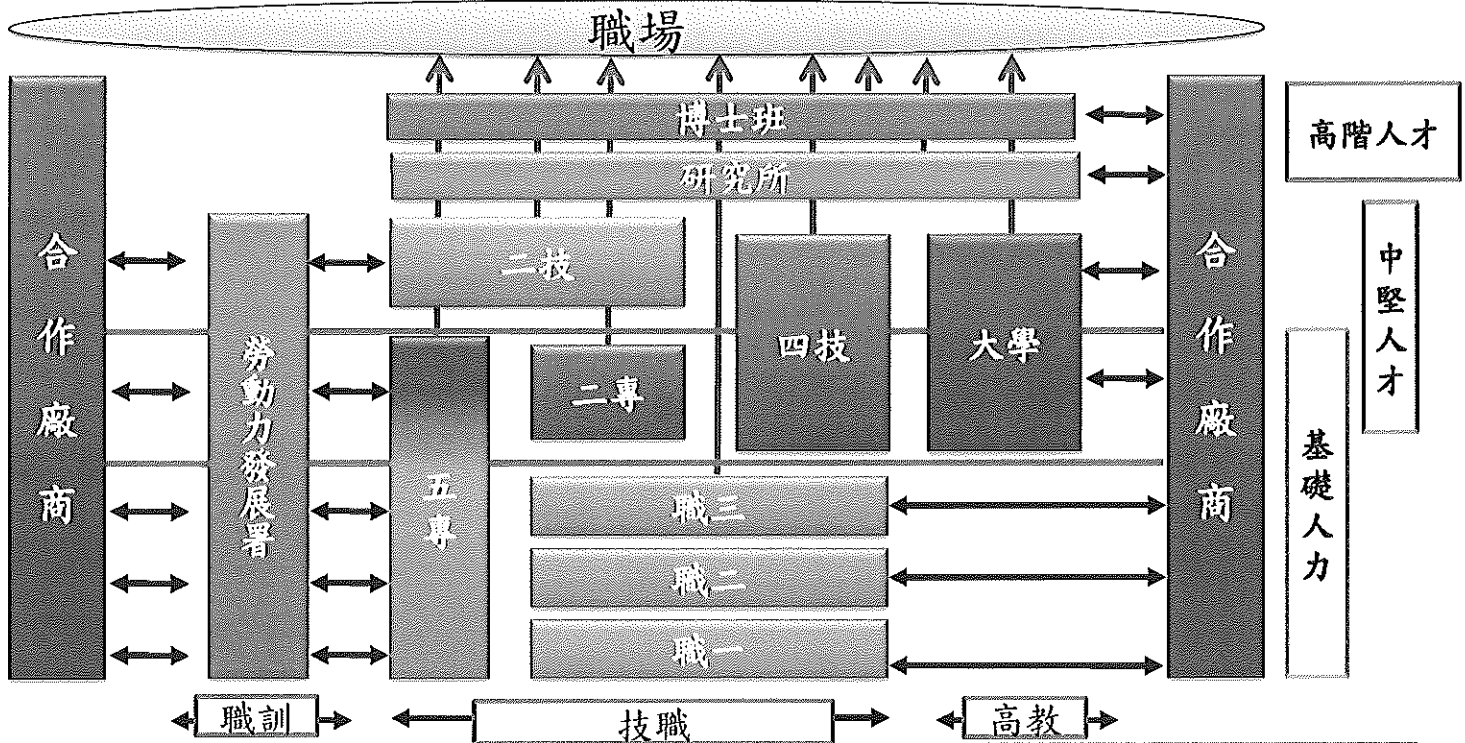
建置職能基準
提升師資能力
更新教學設備

協助產學培育措施更深入發展的基盤建設，如支援實務教學的基礎教學設備、支援教學內容的職能基準與能力鑑定等。



(三) 產學合作人才培育關係人及學制

企業(雇主)、學校、教師、學生、政府部門(勞動部、教育部、經濟部)



- 學制舉例：發展3+2（高職+二專）或3+2+2（高職+二專+二技）、3+4（高職+四技）或5+2（五專+二技）之縱向銜接學制。
- 體系舉例：一般大學（逢甲大學）、科技大學或技術學院（勤益科技大學或修平技術學院）



(四)產學合作人才培育案例 (1/3)

上銀科技產學合作人才培育地圖

適才適所	形式&合作對象	目的&合作模式	政府資源
高階研發及儲備幹部 (優質大學碩博士生)	1. 論文獎/競賽獎: 上銀機械碩、博士論文獎及智慧機器手實作競賽。	鼓勵青年學子投入機械工程領域之研發與創新應用，培養優秀機械工程人才。	<ul style="list-style-type: none"> 產學攜手合作計畫 人才扎根計畫 產業技師計畫 落實學生校外實習計畫 產業學院計畫
	2. 實驗室計畫: 與台大、清大、淡江等機器人、研發中心合作，逐年贊助經費。	<ul style="list-style-type: none"> ① 累積技術、吸納人才 ② 提供清大博士生每月6萬元獎學金提供28K實習津貼 	
	3. 專案合作: 依各大學教授專長合作技術專案。	提供專案計畫經費，由教授帶研究生執行專案研究。	
	4. 暑期實習: 提供機械、電機相關科系大學生、研究生暑期實習。	<ul style="list-style-type: none"> ① 提供28K實習津貼 ② 專人指導專題研究 	
專業人才及儲備幹部 (優質大學在校生)	1. 產學攜手專班(長期) <ul style="list-style-type: none"> ① 培育: 研發、製造、品保、業務行銷等人才 ② 班級: 台中高工+台科大、高雄高工+雲科大、西螺農工+虎尾科大、虎尾農工+虎尾科大(7班, 約264人) 	<ul style="list-style-type: none"> ① 1+4模式: 高職三年級+四技 ② 3+4模式: 高職三年+四技 ③ 實習期間提供最低26K或30K實習津貼，並納入年資。 ④ 畢業後取得證照，保障年薪70萬元起。 	
基層技術人才 (來源: 大專院校)	1. 學生實習(短期) 提供機械、電機相關科系大學生學期型或學年型實習。	提供28K實習津貼，並納入年資。	
	2. 學分學程專班(中期) <ul style="list-style-type: none"> ① 培育: 製造、自動化人才 ② 班級: 與勤益、中州、建國等11校，開設19案精密機械2年學分學程。 	<ul style="list-style-type: none"> ① 大三於學校上課，大四至HIWIN實習，提供28K實習津貼，並納入年資。 ② 畢業後留用至少80%學生。 	



(四)產學合作人才培育案例 (2/3)

案例形式	案例簡述 (含培育對象)	合作學校	與學校合作形式	企業主要作法
引進實習生	頤邦驅動IC封測龍頭廠商，為預應訂單量激增而產生之急性缺工問題，以產學合作的方式增加技術人才及工程師穩定之招募管道。	健行科大機械系、大漢大學機械系...等校	<ul style="list-style-type: none"> •提供一年期實習職缺 •實習期間提供在職訓練 	<ul style="list-style-type: none"> •提供學生實習機會 •制定實習生制度 •至校園舉辦實習生招募活動 •安排實習生至企業實習 •設計實習生留任獎金 •提供實習生轉任工程師機會
共同開設課程	永詮機器、亞崙機電股份有限公司，培育工具機產業所需之鏟花、機械加工、機械組立等專業人才。	修平科技大學機械工程系	<ul style="list-style-type: none"> •短期課程+實習 •企業與學校共同規劃3門實務專業課程及1門實作個程。 •提供一年期實習職缺 	<ul style="list-style-type: none"> •共同規劃課程內容 •提供業師參與授課 •提供實習及工作機會 •設計實習生留任制度



(四)產學合作人才培育案例 (3/3)

案例形式	案例簡述 (含培育對象)	合作學校	與學校合作形式	企業主要作法
開設學分學程 (課程+實習)	<ul style="list-style-type: none"> 群創光電因擴大增設自動化生產線，投入產學合作培育，推動企業實習與開設自動化學程(群創學院)，培育自動化專業人才。 	<ul style="list-style-type: none"> 南臺科技大學之機械系、電機系、資工系。 	<ul style="list-style-type: none"> 長期學程+實習 企業與學校共同規劃群創學院課程內容(14門必修課程) 提供一年期實習職缺 	<ul style="list-style-type: none"> 設計學生選修學程及實習生招募制度 投入16位業師與南臺科共同規劃並開設14門實務課程 給予學生28K實習薪資 依據部門實習藍圖課程/實作並進行能力鑑定
開設學位專班	<ul style="list-style-type: none"> 中鋼運通公司為因應輪機船員的流失嚴重的狀況，與設有輪機系之高職與科大合作培育人才，後來萬海航運、新興航運、裕民航運公司也加入培育的行列。 	<ul style="list-style-type: none"> 高職：東港海事、澎湖海事、基隆海事及蘇澳海事之輪機科 科大：高雄海洋科技大學輪機系 	<ul style="list-style-type: none"> 採3+3.5+0.5的特殊學制， 在高職3年後銜接大學3年半的在校學習， 大四下至廠商實習，進行180天的海勤資歷培育。 	<ul style="list-style-type: none"> 提供業師：由資深經理人員或航輪資深人員，至高職與科大講授課程及介紹航運界最新發展趨勢 舉辦座談會：每月與專班學員互動。 提供學生實習機會與場所 提供就業機會。

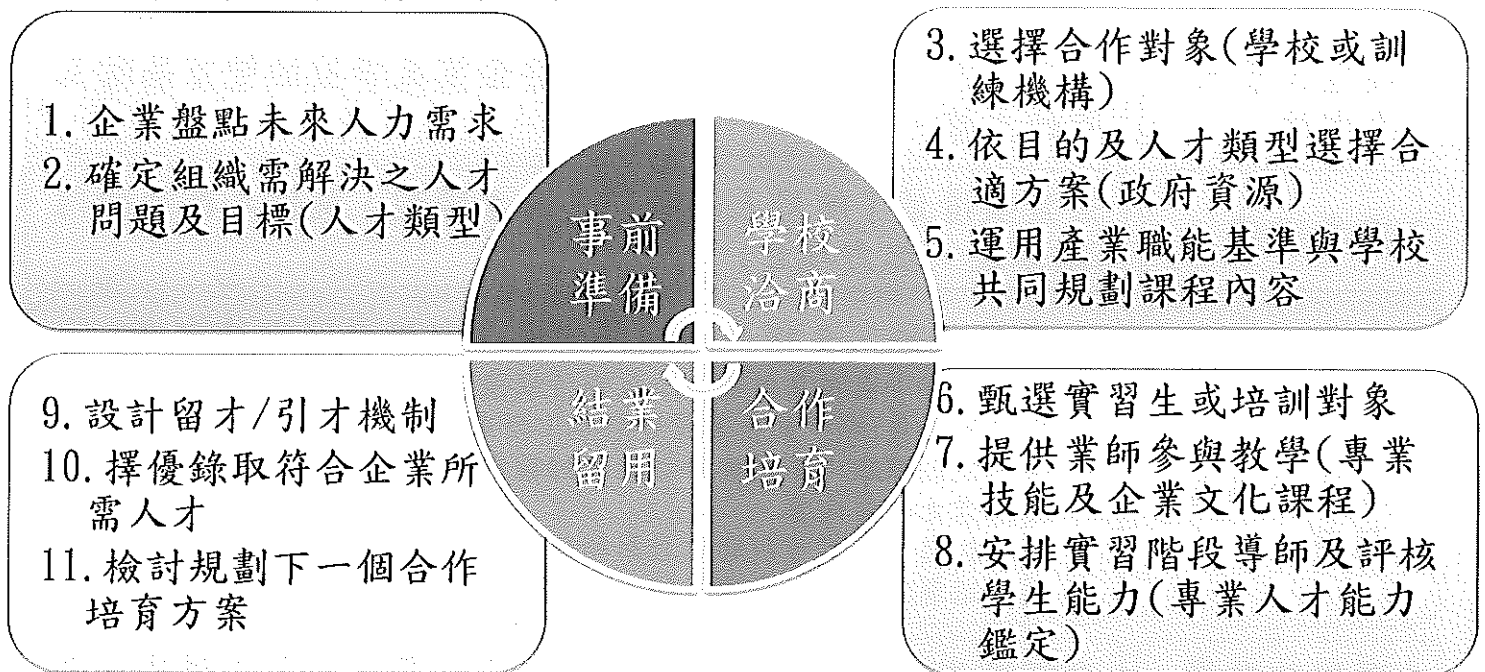


(五) 產學合作人才培育主要要素

要素	說明
1.高階主管大力支持	產學合作人才培育的推動，需要企業及學校的雙方高階主管的支持。
2.需求明確	企業須清楚了解用人的時間、人才類型、提供之職缺的內涵(學歷、能力項目)
3.投入師資、設備、教材及協助課程規劃	<p>企業若能投入各項教學相關活動，可提升培育的成效</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 提供師資：由企業內部員工至學校講授實務課程。 ● 提供輔導員：學生至企業實習期間，指派專員提供工作及心靈輔導。 ● 共同規劃課程：企業與學校共同討論學生應具備之能力，及養成能力所需之學習內容。 ● 捐贈設備：企業可捐贈與教學相關之設備，包含需汰換或新的設備。 ● 共同編製教材：企業與教師共同討論編製實務課程之教材。
4.運用政府資源	企業可了解政府資源並運用，以提高學校參與之誘因，且節省企業內部之資源。
5.提供足夠誘因留用學生	企業可於學生實習階段提供薪資及相關福利，或設計各項留才策略提高學生留用意願，例如獎學金或留用獎金等。

(六) 規劃產學合作培育方案流程及相關實用工具

➤ 規劃產學合作培育方案流程



➤ 實用工具下載

註1: 產業職能基準是指從事特定職業(專業)工作, 所需符合(具備)的一組能力, 包括其對應之知識、技能、態度或特質, 且應具產業共通性。由於是根據產業需求訂定之人才規格, 故可做為培育(訓)人才之參考。

註2: 企業活用實習生資料, 可至<http://140.96.173.105/coedu/Interns.aspx> 下載參考。

註3: 產業人才能力鑑定是指依據產業能基準之能力規格所規劃, 為檢定或測驗某項專業人才之專業技術與能力程度的機制, 可提供產業除學歷外, 另一客觀選才及評核人才能力之工具。

註4: 經濟部產業職能基準與能力鑑定專區: <http://hrd.college.itri.org.tw/competency/competency.aspx>

(七) 進行產學合作人才培育須注意之時間點

- 產學合作培育人才的合作對象為學校，培育對象為學生，故需配合其時間，方能有好的合作成效。
- 企業可於每年1月及7月至「產學合作人才培育資訊網」登錄需求，由經濟部轉介媒合，節省自行尋找對象之成本。

□ 企業洽談實習方案及招募畢業生建議時間點：

實習類型	企業與學校洽談時間	學生至企業實習/就業時間
上學期實習	X年3月至5月	X年9月中旬至X+1年1月中旬
下學期實習	X年9月下旬至11月底	X+1年2月中旬至X+1年6月底
全學年實習	X年3月至5月	X年9月中旬至X+1年6月底
暑期實習	X年3月至5月	X年7月至8月
畢業生	X年3月至4月辦理校園徵才活動	X年6月底畢業

□ 企業與學校洽談開設合作教育專班的時間點：

- 1) 由於專班的開設有人數的限制及需要師資、設備、教材及課程的安排，建議企業至少預估2個月的洽談時間。
- 2) 由於政府資源的方案，申請期間較集中為3月~5月，故建議企業於前一年規劃，並於上半年度(1月)提出需求。



(八) 產學合作人才培育政府主要措施介紹(1/2)

類別	計畫名稱	計畫目的	企業運用方案之可能方向	培訓對象	留用規定	補助項目	申請期間
A. 企業實習	教育部校外實習課程計畫	使學生提早體驗職場。並建立正確工作態度。增加學校實務教學機會及學生就業機會。	企業提供實習機會給學生，並在實習期間訓練學生為企業所需的人，並觀察學生表現，及早預約人才，提高選對人的機率。	技專院學生	無	學校開辦費	約4月~5月
B 合作教育專案	教育部產學契機計畫	針對業界具體之需求，以就業為導向，學界具有優良之專業人才，為應培力之人才，企業依課程內容及需求，提供1-2年之實習，並安排實習期間所需人力。	企業依課程內容及需求，提供1-2年之實習，並安排實習期間所需人力。	技專院學生(畢業前2年)	學需求達80%業並就業輔導	學校開辦費	約3月~4月
	教育部產學攜手合作計畫	建置以兼顧學生就業之基礎，為發揚、中致務實之特色。	企業運用長期(5-7年)，從高職開始培養人才，為企業儲備幹部，從高職至大學，減少人力斷層。	高職技專	無	學校開辦費	約11月~12月

1) 產學合作人才培欲資訊網http://college.itri.org.tw/co_education/

2) 諮詢專線：02-27016565轉337或327或328



(八) 產學合作人才培育政府主要措施介紹(2/2)

類別	計畫名稱	計畫目的	企業運用方案之可能方向	培訓對象	留用規定	補助項目	申請期間
B 合作教育專案(續)	經濟部 產才計畫 經濟人計畫	使基礎確籍習產學生能儘早接觸，向實基人接資訊及育技術儘早資業課程培之儘相關就業需之學產定由業所	模具、工具機、精密機械(含生力4.0方案)、紡織產業的企業，可透過和學校共同設計實式改善，課程運用專題實作的同時，培養學生實務能力或製程人才。模產業務培養企業內技術人員，觸控、工具機、數位內容(動畫、遊戲)、自行車、資訊服務、石化、紡織產業，企業與學校合作，培育企業所需之人才。校務專實，及提供學生至企業實習(至少4個月)，透過2年培育符合企業發展所需人才。	大專校生	需追蹤就業率	獎學金 開辦費 學生學費	約7月~8月
	經濟部 產師計畫 經濟育計畫	為改善實務技術人合一成畫業才，善，企由校之實促業合作務技學前申請育術用訓請產人	模具、工具機、精密機械(含生力4.0方案)、紡織產業的企業，可透過和學校共同設計實式改善，課程運用專題實作的同時，培養學生實務能力或製程人才。模產業務培養企業內技術人員，觸控、工具機、數位內容(動畫、遊戲)、自行車、資訊服務、石化、紡織產業，企業與學校合作，培育企業所需之人才。校務專實，及提供學生至企業實習(至少4個月)，透過2年培育符合企業發展所需人才。	大專校生 (大3~大4生)	無	企業辦 理課程 實習津貼	約6月
	勞動部 雙軌計畫 勞動軌計畫	整合企業及技職體系資源，透過崗位訓練(部門間或技能種類輪調訓練)與學科教育交替，培育青少年成為企業核心專業人員，降低學校教育與職場技能的落差。	企業可針對高職、二專、二技、四技學制的學生，花2-4年培育企業所需工業類、管理類及服務類的基礎技術人才或中堅幹部。進行方式為訓練生(學生)每週分別在業界實習至少3日、學校上課2-3日，可學習理論課程還可增加實務經驗。	高職或技專生	無	單訓費 生開辦 業之校 訓練用 學校 費用	約1月~3月



結語

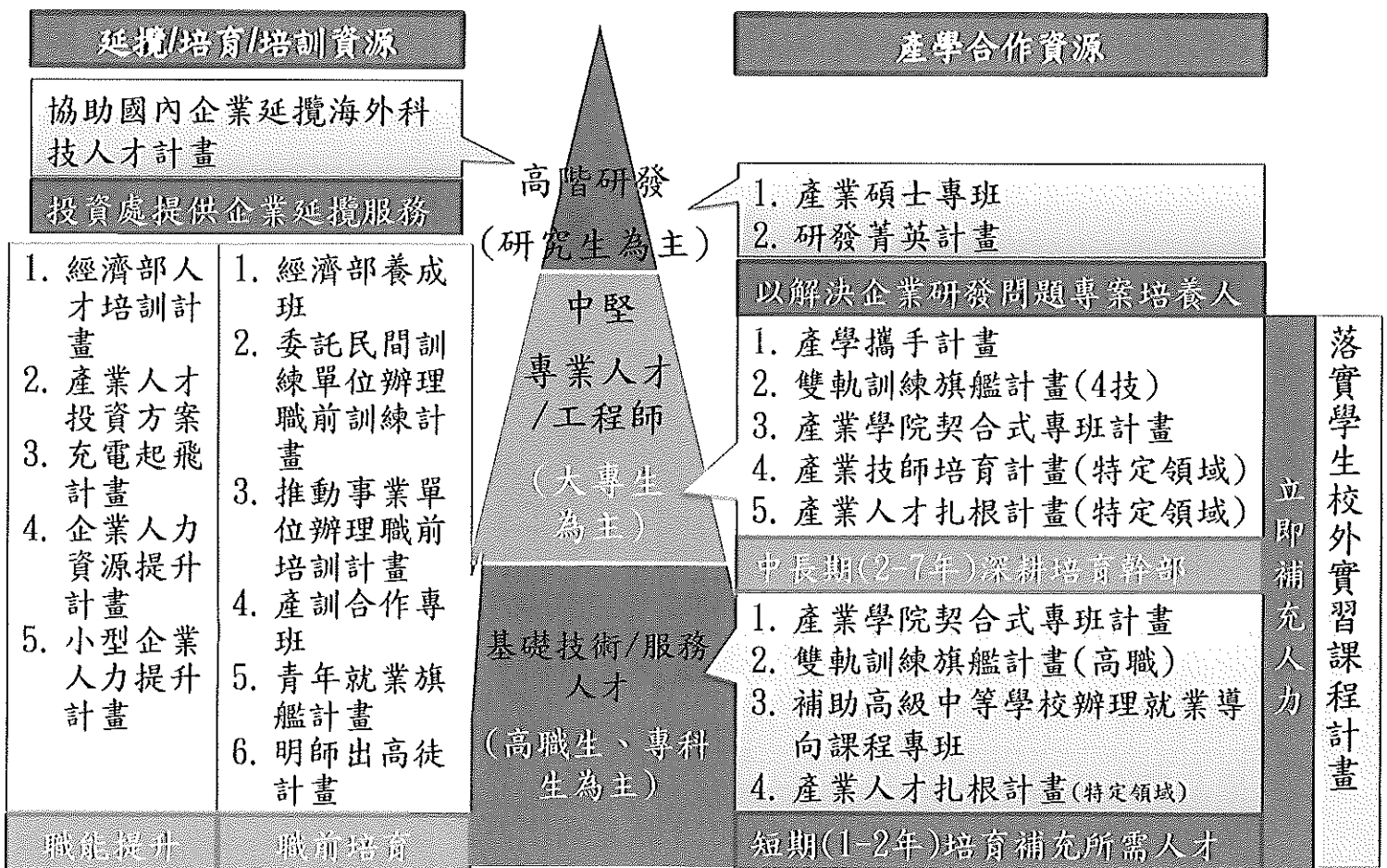
- 越來越多企業投入產學合作人才培育，提早至校園預約「所需人才」，和學校經營夥伴關係建立新的人才招募管道，以儲備人才。
- 經濟部已與教育部、勞動部建立產學培育需求轉介媒合機制，歡迎企業投入人才培育，至產學合作人才培育資訊網登錄詳細需求，也歡迎更多公協會加入需求調查網絡。
- 如有產學合作人才培育及需求登錄填寫問題，聯絡窗口如下：
 - 徐先生 電話：02-27016565轉337
 - 李小姐 電話：02-27016565轉328
 - 吳小姐 電話：02-27016565轉3287
 - E-mail信箱：itriexpress@itri.org.tw
- 經濟部產學合作人才培育資訊網：
 - 網址http://college.itri.org.tw/co_education



感謝聆聽



附件1、人才主要措施介紹





附件2、新人訓練政府主要措施介紹(1/2)

計畫名稱	計畫目的	實施方式	培訓對象	聘用規定	補助項目	申請期間
勞動部委託民間單位辦理 職前訓練計畫	擴大運用民間訓練相關資源，促進就業。針對地方急迫需求，由民間訓練單位承接辦理。	<ul style="list-style-type: none"> 以公開招標方式，由得標業者承接。 訓練單位提供服務，並與受訓學員至企業洽談服務。 	待業者	無	補助訓練費 訓練單位	依公告為主
推動事業單位 職前訓練計畫 (簡稱訓練)	協助事業單位，獲得人力，符合增進就業機會。協助失業者，獲得就業機會。	<ul style="list-style-type: none"> 申請單位應針對用人需求(5人以上)訂定招募計畫(每週30小時以上)，提供短期訓練後即聘用受訓者。 	15-65歲失業者	無	事業單位訓練	約4月起至10月15日前
產訓合作專班	企業提供職缺，並承諾雇用。與訓練單位共同擬定訓練計畫。	<ul style="list-style-type: none"> 訓練單位提供2-6個月專業訓練，成績合格者由企業聘用。 在實施1-3個月之工作崗位訓練。 	待業青年	70%	事業單位訓練	依公告為主



附件2、新人訓練政府主要措施介紹(2/2)

計畫名稱	計畫目的	實施方式	培訓對象	聘用規定	補助項目	申請期間
經濟部各產業人才培育計畫-養成班	為協助有人才缺口之產業彌補人才，每年擇定需求大之產業，如智慧電子、數位產業，針對待業者(轉業者)辦理中長期能力養成訓練。	由經濟部委託法人或學校單位辦理長時數(約300小時)之訓練課程，學員結訓後由企業聘僱。	待業者轉業者	追蹤就業率	學員參訓費用	全年度
青年就業旗艦計畫	為提升事業單位雇用青年之意願，提供青年職業訓練，增進青年就業。	由事業單位依據「產業用人需求」，提供青年職業訓練，規劃辦理青年實務訓練，提供青年勞動部訓練費用。	15-29歲以下未就業青年(非在學)	有	事業單位/學校辦理崗位費用	約2月至10月
明師出高徒計畫	為提升青年專業技術能力，透過師徒教導及經驗交流，促進其職業發展。	由資深師傅帶領徒弟進行為期一年之緊密實地訓練，每月訓練時間以上。	15-29歲以下未就業青年(非在學)	無	師傅指及訓貼費津貼	全年度

附件3、員工訓練政府主要措施介紹(1/2)

計畫名稱	計畫目的	實施方式	培訓對象	補助項目	申請期間
充電起飛計畫	為因應貿易自由化，加強對輔導型及受衝擊、受損產業之從業人員參訓，提升工作知識技能與就業能力，並協助事業單位(51名員工以上)發展人力資本，持續提升勞工職場能力，穩定就業及促進再就業。	<ul style="list-style-type: none"> 計畫類型：分為個別型(單一企業)、聯合型(同產業及區域之多家企業)、產業推升型(中間企業等獲獎單位) 補助課程範圍：研發及創新能力；資訊運用及技術提升能力；提升作業系統及生產專業技術、證照認證，經營管理、專業語文；企業內部講師訓練課程；共通核心職能課程 	在職員工	事業單位訓練費	約12月至3月止
企業人力資源提升計畫	為協助事業單位(51名員工以上)辦理在職員工進修訓練，擴展訓練效益，提升人力素質，累積國家人力資本，提升競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> 計畫類型：分為個別型(單一企業)、聯合型(2家企業以上) 補助課程範圍：1. 經營策略及領導統御管理 2. 資訊運用及技術提升能力 3. 行銷管理及顧客服務 4. 人力資源及財務金融管理 5. 共通核心職能課程 	在職員工	事業單位訓練及外訓費	約12月至3月止
小型企業人力提升計畫	為協助小型企業(未滿51名員工)強化健全人才培訓發展，透過輔導諮詢及訓練執行等措施，有效投資人才資本，促進就業穩定。	<ul style="list-style-type: none"> 計畫類型：分為個別型(單一企業)、聯合型(2家企業以上) 補助課程範圍：1. 經營策略及領導統御管理 2. 資訊運用及技術提升能力 3. 行銷管理及顧客服務 4. 人力資源及財務金融管理 5. 共通核心職能課程 	在職員工	事業單位內外訓練與之費	約3月至6月止



附件3、員工訓練政府主要措施介紹(2/2)

計畫名稱	計畫目的	實施方式	培訓對象	補助項目	申請期間
經濟部辦理各產業之人才培訓計畫-公開班	以產業升級轉型所需人才為範疇，每年推動智慧電子、數位、通訊、機械、紡織、醫材、創新等20項產業人才培訓計畫，辦理專業技術、中長期能高階人員之職能。	由企業派需提升工作職能之員工報名參加民間機構辦理之訓練課程。	在職勞工	在職者參訓費用(至多50%)	全年度
勞動部產業人才投資方案	激勵在職勞工自主學習，鼓勵其參加在職訓練，以累積個人資本。		在職勞工	參訓學費3年7萬	全年度

附件4、產學培育案例:企業引進實習生(1/8)

□提供學生實習機會，以工作崗位訓練，培育實務專業人才

- 動機：頡邦驅動IC封測龍頭廠商，為預應訂單量激增而產生之急性缺工問題，故採用產學合作的方式增加穩定之人才招募管道。
- 合作學校及系所：健行科大機械系、大漢大學機械系。
- 合作模式：企業提供學生實習機會並設計留任機制，促進實習生留任企業。

1. 政府補助

學校以「落實學生校外實習課程」補助經費辦理學生實習事務

2. 頡邦實習生模式

提供學生實習機會	制訂實習生制度	實習生招募	學生至企業實習 (大四)	留任企業
<ul style="list-style-type: none"> •職務名稱:生產技術員 •工作內容:機台操作、顯微鏡目檢、包裝生產等協助 •聘用方式:定期契約,留用後以正式員工聘用(提供留用獎金)。 •工作時間:12小時,休息2小時,固定班制,不輪調 •工作性質:久站或久坐,需著無塵衣 	<ul style="list-style-type: none"> •由主管指派專人負責輔導實習生 •實習生需撰寫工作日志,且參加部分工作會議 •建立「新人FUN心」制度,每月舉辦座談會,了解實習生適應情形 •提供關懷專線,提供溝通管道。 	<ul style="list-style-type: none"> •與區域產學合作中心合作,廣宣實習生需求 •至各校舉辦實習生招募活動 •由用人主管與人資人員共同面試 	<ul style="list-style-type: none"> •給予日班:比照正式員工薪資(做4休2) •提供完整的工作保障。加保勞保、健保、團保。 •提供冷氣宿舍,前三個月免費(電費另計)。 •提供內部用餐補助、季激勵獎金、年節獎金等福利。 	<ul style="list-style-type: none"> •實習屆滿,舉辦法選,協助發展內職,提供內轉機會。 •畢業後,留用資提獎,並計高供金。



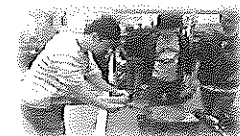
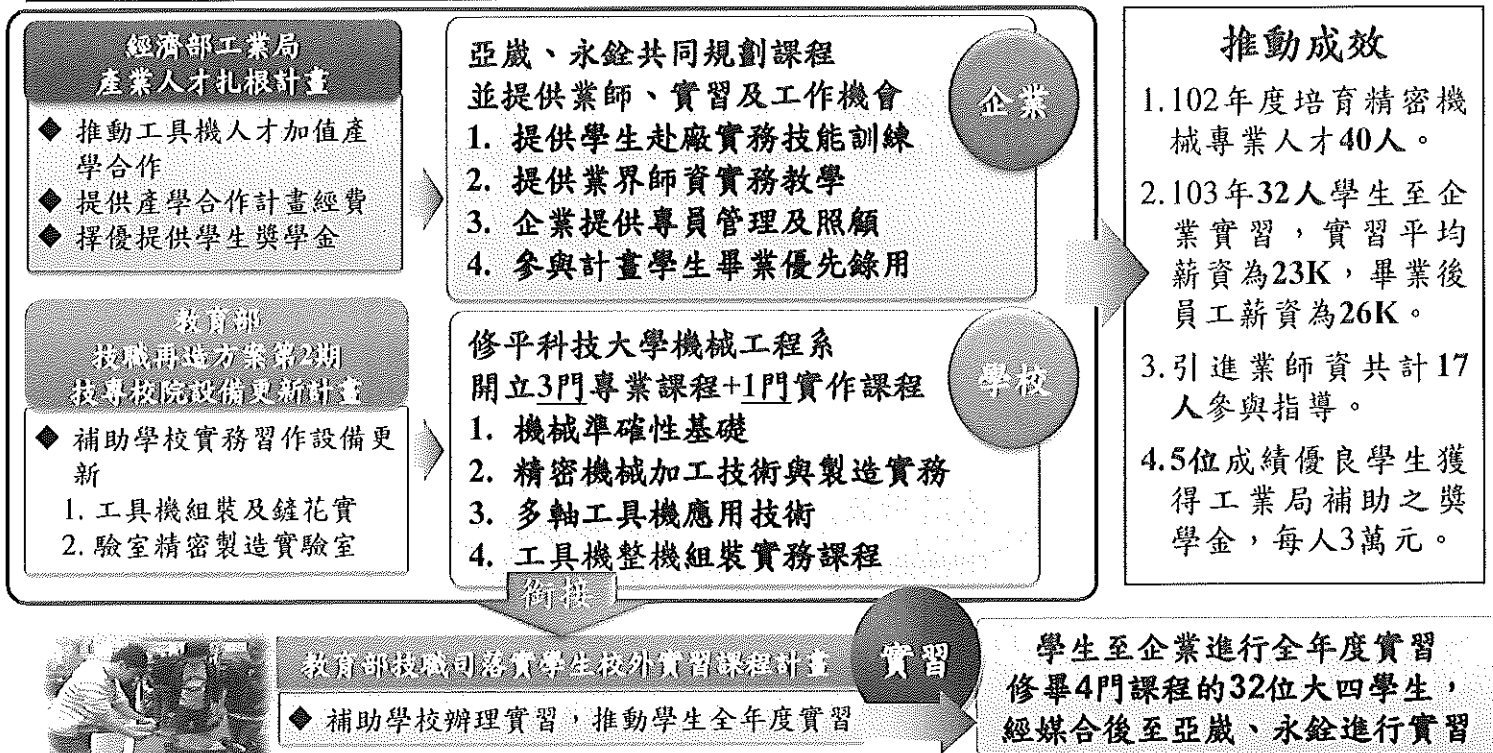
附件4、落實學生校外實習課程計畫介紹(2/8)

- 目的
 - 學生提早體驗職場，建立正確工作態度。
 - 增加學校實務教學資源和學生就業機會。
 - 減少企業職前訓練成本，儲值就業人才。
- 實施期程：每年自六月一日起至隔年六月三十日止。
- 申請期間：約4月~5月
- 申請對象：全國公私立技專校院。
- 參加校外實習課程對象：全國公私立技專校院大學部及專科部（五年制、二年制）之日間部（不包括延修(畢)）學生。
- 辦理方式：學校應依各校發展特色、系（科）所專業，研提年度計畫書向教育部提出申請，且各校應訂定相關實習作業要點及成立校外實習委員會，安排學生至職場實習。
- 補助名額：前一學年度大學部及專科部日間部學生百分之十為原則。
- 校外實習課程定義及補助金額
 - 暑期課程(2學分)：每位學生6,000元
 - 學期課程(9學分)：每位學生1萬2,000元
 - 學年課程(18學分)：每位學生2萬元
 - 海外實習課程(除大陸地區外)：每位學生3萬元
 - 效益評估：應包括開設系科、課程名稱、修課人數、課程學習成效、實習機構對於實習生實習表現評量報告，及促進學生就業機會等。

附件4、產學培育案例：企業與學校共同開設課程(3/8)

□引導學生參與基礎產業技術課程，彌補技術人才缺口

學校科系：修平科技大學機械工程系，合作廠商：永詮機器、亞崴機電股份有限公司
 培育對象：培育工具機產業所需之鏜花、機械加工、機械組立等專業人才。





附件4、產業人才扎根計畫介紹(4/8)

1.計畫目的：

針對基礎技術之精密機械(含生產力4.0方案)、工具機、模具、紡織產業，提供學生產業專業知能及職場技能學習機會，縮短學用落差，改善基礎產業人才缺口。

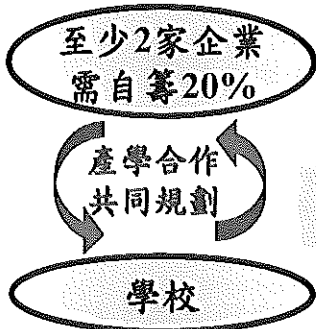
2.申請對象：

(一) 公私立大學校院(含大學、科大及技術學院)與精密機械(含生產力4.0方案)、工具機、模具、紡織等領域相關科系。

(二) 有缺工需求之企業(精密機械、模具)及有意願投入就業之高三學生。

3.學程模式

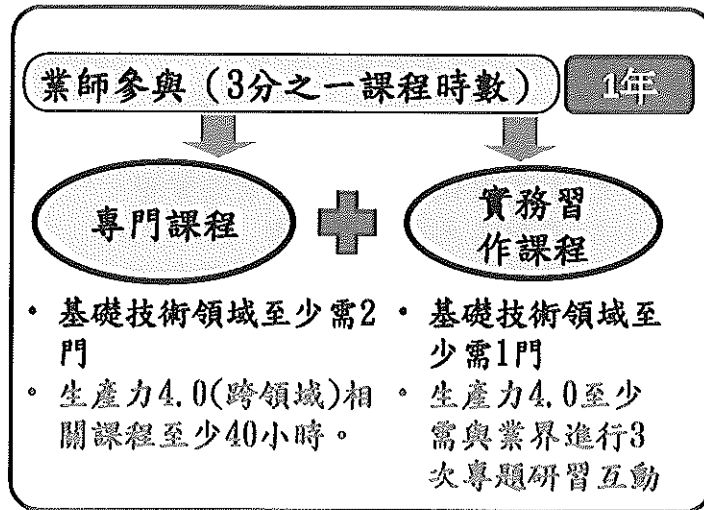
- 業界師資指導
- 設備環境提供



- 提出產學合作計畫
- 開立專業課程及實務習作課程

版權所有 © 工業技術研究院

產業人才扎根計畫



- 基礎技術領域至少需2門
- 生產力4.0(跨領域)相關課程至少40小時。
- 基礎技術領域至少需1門
- 生產力4.0至少需與業界進行3次專題研習互動

- 執行期間：大四
- 開設專業課程及實務習作課程；每門課程至少54小時。(不納入學制學分)
- 全程參與計畫課程共同學生人數至少15人。

附件4、產學培育案例:企業與學校共同開設學程(5/8)

□產學共同開設實務業師教學之課程，培育中階專業人才

- **動機：**群創近年來大力推動自動化生產，並致力產學合作，102年1月與南臺科大簽署合作備忘錄，共同推動企業實習與自動化學程，培育自動化專業人才。
- **合作學校及系所：**南臺科技大學之機械系、電機系、資工系。
- **合作模式：**企業與學校共同規劃群創學苑課程內容，且供一年期實習職缺，以培育工程師規格，訓練出企業即用人才(如下圖)

1. 政府補助

企業以補助費用提供業師、規劃課程及學生實習津貼

2. 群創學院模式

<ul style="list-style-type: none"> • 大學基礎學科 • 專業必修學分 	<ul style="list-style-type: none"> • 群創投入16位業師與南臺科大共同規劃並開設14門實務課程 	<ul style="list-style-type: none"> • 給予28K實習薪資 • 依據部門實習藍圖課程/實作並進行能力鑑定 	<ul style="list-style-type: none"> • 給pre-offer • 保留員工身分 	<ul style="list-style-type: none"> • 起薪每月37K • 需服務滿2年
大一、大二	大三(產業學院)	大四(企業實習一年)	兵役1年 繼續升學2年	留任企業
機械、電機、資工3科系共12班學生人數635人	系所分組成績為前30%者，可申請修讀群創學院課程。 • 103年實際修讀人數為78人 • 103年實際修畢人數為60人	成績達70分，通過筆試口試者取得實習機會。 • 103年錄取實習生35人(錄取率58%)	通過實習評核推估約28人留用(留用率80%)	註：工業局產業技師計畫計畫介紹請參見下頁



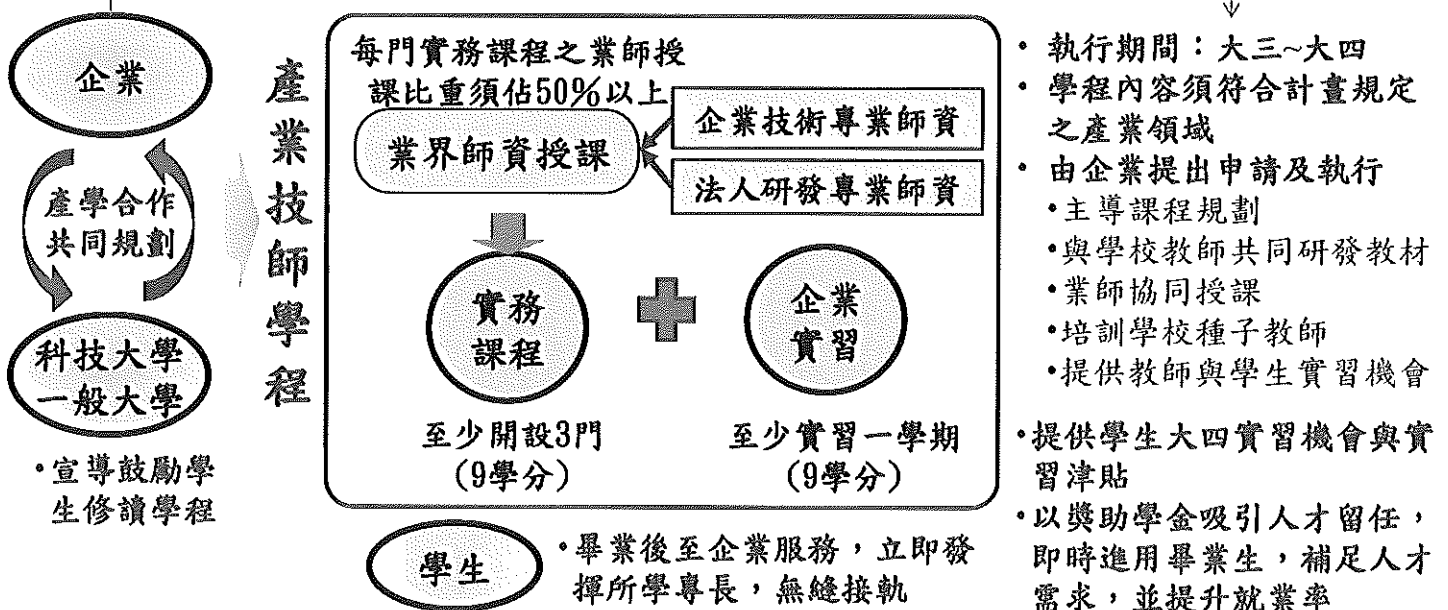
附件4、產業技師培育計畫介紹(6/8)

1.計畫目的：

(1)計畫目的：針對以觸控、工具機、數位內容(動畫、遊戲)、自行車、資訊服務、石化、紡織產業優先，協助企業與學校產學合作培育學士級實務技術人才，以契合產業所需。

2.申請對象及補助項目：由企業提出計畫申請，補助人事費、獎助學金、消耗性器材及原材料費、設備之使用費及維護費、差旅費，企業需負擔50%自籌款。

3.學程模式：





附件4、產學培育案例：企業與學校開設學位專班(7/8)

□ 產學共同開設學位專班，培育精密機械未來將才

- 動機：培育上銀科技(HIWIN)全球化接班梯隊。
- 合作學校及系所：台中高工機械、電機群及台灣科技大學機械系、電機系
- 合作模式(1+4模式)：連結高工與大學之課程規劃及技能實作，打造具扎實專業知識與技術能力之人才。

1. 政府補助

以「產學攜手合作計畫」補助經費辦理學生實習事務

<ul style="list-style-type: none"> • 甄選前說明會 • 甄選學生 • 甄選後學生與家長參訪上銀 	<ul style="list-style-type: none"> • 業師講授課程 • 實習前家長說明會 • 總經理勉勵與座談會 • 安排實習導師及師傅 	與台科大共同規劃80學分(27門課)，提供16位業師教學	<ul style="list-style-type: none"> • 提供30K實習薪資 • 畢業前取得自動化工程師L1認證 • 多益550或全民英檢中級 • 電腦數值控制工具機乙級證照 	<ul style="list-style-type: none"> • 第一年年薪70萬元起 • 滿四年年薪150萬元 • 考取對應證照
<ul style="list-style-type: none"> ① 成立甄選委員會 ② 口試+筆試+在校成績 	<ul style="list-style-type: none"> ① 三上：台中高工實作密集訓練 ① 三下：至HIWIN實習 	<ul style="list-style-type: none"> • 台科大學習 • 專業證照輔導 • 外語加強 • HIWIN講座 		
高二	高三	大一~大三 (暑期實習)	大四 (企業實習一年)	留任企業
機械、電機群 共15班 學生600人	學生選拔： 機械群錄取25人； 電機群錄取25人 (錄取率約8.3%)	<ul style="list-style-type: none"> • 分精密機械及電機科技2班 • 專業理論奠基 • 鼓勵暑期服役 	專業技術能力 奠基階段	依學生專長與職能屬性，規畫其培訓計畫與派任職務。



附件4、產學攜手計畫介紹(8/8)

- **目的：**以結合高職（五專）與技職校院縱向之進修管道，並在不同階段以各種模式結合產業資源達成學校與產業界攜手合作，培育技術人才以符應產業需求之人力的質與量。
- **申辦領域：**
 - 以特殊類科、嚴重缺工產業為優先，並鼓勵開辦政府提倡之新興產業：模具、精密機械、精密加工、航海、航空維修、遊艇、半導體、紡織、服飾、表面處理、綠色能源、觀光旅遊、生物科技、文化創意及精緻農業等。
 - 除前款規定外，教育部得依產業界實際需求增列辦理類科；其中政府機關訂有人才培育機制之相關類科，應列入招生名額總量內辦理。
- **實施期程：**每年自六月一日起至教育部核定。
- **申請期間：**每年12月下旬
- **申請對象：**公私立高級職業學校、高中附設職業類科學校（以下簡稱高職）及公私立科技大學、技術學院及專科學校（以下簡稱技專校院）
- **運作方式：**
 - 三合一模式（高職加技專加合作廠商）：發展3+2（高職加二專）、3+2+2（高職加二專加二技）、3+4（高職加四技）或5+2（五專加二技）等縱向彈性銜接學制。
 - 四合一模式（高職加技專加合作廠商加職訓中心）
- **補助金額：**每一核定計畫案經費補助方式，採開班之第一學年補助新臺幣三十萬元，且各校應編列至少百分之十之配合款；其補助經費得由本部於計畫核定後，各校正式開班辦理前，依申辦計畫實際需求酌予調整。
- **效益評估：**如合作高職學生銜接至技專校院端之比率、高職畢業學生進入合作廠商之銜接與輔導、技專校院端學生被聘任為正式員工之比率、畢業生留原合作廠商就業之比率